



PT. BETONJAYA MANUNGGAL Tbk.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT

2022



Nurturing Sustainability, Creating Opportunity
Memelihara Keberlanjutan, Menciptakan Kesempatan

Nurturing Sustainability, Creating Opportunity

Memelihara Keberlanjutan, Menciptakan Kesempatan

PT Betonjaya Manunggal Tbk tahun 2022 kembali mampu menghasilkan kinerja yang positif dan mampu memberikan kontribusi kepada negeri serta manfaat yang seluas-luasnya kepada para pemangku kepentingan. PT Betonjaya Manunggal Tbk akan senantiasa memupuk komitmen untuk meningkatkan kualitas kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan serta senantiasa menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik agar mampu menciptakan berbagai peluang pertumbuhan secara berkelanjutan.

PT Betonjaya Manunggal Tbk generated a favorable performance in 2022 and would be able to contribute to the country and provide the greatest potential benefits to stakeholders. In order to develop diverse growth prospects in a sustainable manner, PT Betonjaya Manunggal Tbk will always cultivate a commitment to enhance the quality of economic, social, and environmental performance and will always implement the principles of Good Corporate Governance.



PT. RETONIAJA MANUNGGA TBK.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT

2022



Nurturing Sustainability, Creating Opportunity
Memelihara Keberlanjutan, Menciptakan Kesempatan

Daftar isi

Table of Content

04

Strategi Keberkelanjutan

Sustainability Strategy

Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan
Sustainable Performance Highlight

6

10

Profile Perusahaan

Company Profile

Visi & Misi
Vision & Mission

12

Struktur Organisasi
Organization Chart

14

20

Laporan Direksi

Board of Directors Report

Peluang & Prospek Usaha
Sustainability Opportunities & Business Prospects

21

Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

22

Tata Kelola Perusahaan
Sustainability Governance

24

Tantangan Penerapan Keuangan
Challenges in Implementing Sustainable Finance

25

Tanggung Jawab Atas Laporan Berkelanjutan
Responsibility for Sustainability Report

28



30

Tentang Laporan Berkelanjutan

Responsibility for Sustainability Report

Aspek Materialitas
Materiality Aspects

31

Penjaminan
Verification

34

Kinerja Ekonomi
Organisation Chart

36

Produk Ramah Lingkungan
Environmentally Friendly Products

37

Nilai Ekonomi Yang
Dihasilkan & Didistribusikan
Economic Value Generated & Distributed

38

Kontribusi Nyata Untuk Negeri
Real Contribution to the State

40

42

Kinerja Sosial

Social Performance

Kebijakan Remunerasi & Upah Layak
Employee Remuneration & Welfare Policy

42

Penilaian & Pengembangan Karir
Assessment & Career Development

44

Pengelolaan Keluhan Pelanggan
Customer Complaint Management

46

Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

50

Air & Pengurangan Efluen
Water & Effluent Reduction

52

Pelestarian Keanekaragaman Hayati
Biodiversity Conservation

54

56

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System

58

Komitmen Anti Korupsi
Anti-Corruption Commitment

60

Indeks GRI Standard
GRI Standard Index

62

Indeks POJK No.51
Index of Regulation of Financial Services

68

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan
Keberlanjutan Tahun Sebelumnya
*Response To Feedback of The Previous
Year's Sustainability Report*

71

Respon Anda untuk Keberlanjutan
Feedback Form

72

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

[1]

Tahun 2022 merupakan momentum bagi sektor infrastruktur dan properti untuk mulai menggeliat. Dengan berkurangnya pembatasan mobilitas masyarakat (PPKM) serta banyak bisnis kembali beroperasi normal di perkantoran sebagai tanda pemulihan ekonomi, pasar perumahan menunjukkan geliat yang positif.

Sektor properti terus tumbuh karena didorong oleh permintaan dari *end-user* atau pembeli properti, mengingat bahwa properti adalah kebutuhan primer masyarakat Indonesia. Hilirisasi industri dan pembangunan proyek Ibu Kota Nusantara (IKN) dinilai juga akan berdampak besar dalam mendorong pertumbuhan sektor properti.

Perseroan telah membangun strategi keberlanjutan agar mampu bersaing di tengah kondisi pasar dan dinamika usaha dengan melakukan inovasi dan penguatan internal dan optimalisasi sumberdaya yang dimiliki menjadi modal Perseroan dalam menghadapi perubahan iklim usaha baik di tingkat domestik maupun global.

Perseroan berupaya dengan segenap Sumber Daya yang ada untuk tetap mencapai target yang telah ditetapkan untuk *survive* dan berusaha mengikuti seluruh peraturan yang berlaku. Perseroan juga berusaha untuk menangkap peluang dan memanfaatkannya untuk keberlangsungan usaha secara jangka panjang di tengah persaingan yang semakin ketat melalui strategi mencari ceruk pasar yang baru, fleksibilitas ukuran, *close customer relationship* serta ketepatan waktu serah barang.

Dengan kinerja keberlanjutan dan prospek usaha Perseroan masih cukup cerah mengingat perumahan masih dibutuhkan di Indonesia dan pasar produk Perseroan ditujukan pada segmen perumahan sederhana.

Sebagai bagian dari implementasi strategi keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik bagi konsumen dengan meniadakan semua keluhan konsumen dan menanganinya secara komprehensif. Perseroan juga berupaya meningkatkan produktivitas mesin produksi agar dapat mendorong kinerja Perseroan secara berkelanjutan.

2022 was the moment for the infrastructure and property sectors to recover. With the easing of restrictions on community mobility (PPKM) and many businesses returning to normal operations in offices as a sign of economic recovery, the housing market is showing a positive stretch.

The property sector continues to grow as it was driven by demand from end-users or property buyers, given that property was a primary need for Indonesians. Industrial downstream and the development of the Capital City of the Nusantara (IKN) project are also deemed to have a significant impact on driving the property sector's growth.

The Company has built a sustainability strategy to compete amid market conditions and business dynamics by innovating and strengthening internally and optimizing its resources to become the Company's main asset in facing changes in the business climate both at the domestic and global levels.

The Company strives with all available resources to continue achieving the targets set to survive and follow all the applicable regulations. The Company also seeks to capture these opportunities and capitalize on them for long-term survival amid increasingly fierce competition through strategies to find new market niches, size flexibility, close customer relationships, and on-time delivery of goods.

With the sustainability performance and business prospects, the Company is still promising, considering that housing is still needed in Indonesia and the Company's product market is aimed at the low-cost housing segment.

As part of the sustainability strategy implementation, the Company is committed to providing the best service for consumers by addressing all consumer complaints and handling them comprehensively. The Company also continues to improve the productivity of production machinery to boost the Company's performance sustainably.



Perseroan senantiasa melakukan strategi dan kebijakan strategis Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung serta memastikan operasional Perseroan berjalan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Komitmen Perseroan terhadap praktik tata kelola perusahaan yang baik (GCG) memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan dan keberlangsungan usaha Perseroan dan penerapan GCG selalu dilaksanakan di setiap lini kerja perseroan dan pada setiap *level* jabatan. Sistem kerja yang sehat dan kuat menjadi modal bagi Perseroan sehingga tercipta pertumbuhan kinerja yang berkualitas dan terus mendapatkan kepercayaan baik dari *supplier*, *customer*, *investor* dan pemangku kepentingan yang lainnya.

Perseroan terus melakukan upaya untuk meminimalisasi dampak negatif yang timbul dari operasional Perseroan dan patuh terhadap peraturan lingkungan.

Dalam rangka implementasi strategi keberlanjutan, Program CSR dilakukan secara berkelanjutan yang memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar. Perseroan menerapkan strategi keberlanjutan secara bertahap dengan melihat dan mengikuti situasi dan dinamika usaha untuk mendorong pertumbuhan usaha.

The Company continuously implements the Company's strategies and strategic policies both directly and indirectly and ensures that the Company's operations run in accordance with the standards that have been established. The Company's commitment to good corporate governance (GCG) practices provides added value for stakeholders and the Company's business sustainability, GCG is implemented constantly in all of the Company's line of work and positions level. A sound and robust work system is essential for the Company to create quality performance growth and continue to gain the trust of suppliers, customers, investors, and stakeholders.

The Company continues to make efforts to minimize negative impacts that emerge from the Company's operations and comply with environmental regulations.

To implement the sustainability strategy, CSR programs are carried out sustainably to impact the surrounding community positively. The Company implements a sustainability strategy gradually by looking at and following the situation and business dynamics to encourage business growth.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainable Performance Highlight

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Keterangan Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Aset Assets	Miliar Rupiah	344,5	270,6	234,9
Penjualan Bersih Net Sales	Miliar Rupiah	152,2	112,7	113,5
Laba Tahun Berjalan Current Year Income	Miliar Rupiah	39,9	9,6	4,5
Laba Per Saham Income Per Share	Rupiah	55,42	13,38	6,23
Pembagian Dividen Dividen Shares	Miliar Rupiah	-	-	-
Total Kontribusi Kepada Negara (Tax) Tax	Miliar Rupiah	7,0	5,1	3,3

Aspek Ekonomi

Economic Performance

Kuantitas produksi yang dijual

Production Quantity of Sales

Keterangan Description	2022 (kg)	2021 (kg)	2020 (kg)
Besi Beton Standart Standard Round Bar	8.285.060	6.074.260	8.585.000
Besi beton avalan/non standart Non Standard Round Bar	1.015.980	1.201.580	2.139.780

Pendapatan atau penjualan

Nett Sales

Keterangan Description	2022 (Rp000)	2021 (Rp000)	2020 (Rp000)
Besi Beton Standart Standard Round Bar	76.394.094	54.003.147	56.250.509
Besi beton avalan/non standart Non Standard Round Bar	8.785.405	9.361.681	13.016.294
Penjualan lainnya : Other Sell			
1. Bahan baku Waste plate	53.022.312	38.185.402	36.081.257
2. Scrap & Misroll	13.968.835	11.179.852	8.203.600
3. Lain - lain Other	-	-	-



Laba atau Rugi Bersih

Nett Profit or Loss

Keterangan Description	2022 (Rp000)	2021 (Rp000)	2020 (Rp000)
Laba sebelum taksiran pajak	42.166.915	12.564.075	4.697.219
Laba setelah taksiran pajak	39.902.399	9.635.958	4.486.084
Laba komprehensif	40.439.399	9.059.177	4.472.333

Produk ramah lingkungan

Perseroan tidak memiliki produk ramah lingkungan, karena seluruh sumber daya yang dimiliki saat ini guna mendukung produksi besi beton polos (*round bar*) yang melibatkan adanya pemanasan bahan baku dengan menggunakan LNG dan/atau batu bara, dan sampai dengan saat ini manajemen belum terdapat rencana untuk diversifikasi usaha untuk memproduksi produk ramah lingkungan.

The Company has no environmentally friendly products, as all its resources are currently used to support the production of round bars, which involves heating raw materials using LNG and/or coal. The management has no plans to diversify its business to produce environmentally friendly products.

Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis keuangan berkelanjutan

Keterangan Description	2022 (Rp000)	2021 (Rp000)	2020 (Rp000)
PT. Gunawan Dianjaya Steel Tbk. (*)	112.761.940	77.761.440	81.626.480
Perusahaan Gas Negara (Persero) (**)	450.778	1.039.592	1.391.079
Perusahaan Listrik Negara (***)	2.381.110	1.845.172	2.646.155

*) Sebagai pemasok 100% bahan baku .

**) Sebagai pemasok bahan bakar Gas selain batu bara

***) Sebagai pemasok 100% kebutuhan listrik Perusahaan

*) As a 100% supplier of raw materials.

**) As a supplier of Gas fuel other than coal

***) As a 100% supplier of the Company's electricity needs.

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Pengurangan Energi dan Pengurangan Emisi yang di hasilkan

Keterangan Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Penggunaan Listrik <i>Electricity Usage</i>	Kwh	7.730	5.856	8.608
Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	Meter kubik	10.313	10.313	8.618
Penggunaan LNG <i>Waste</i>	MMbtu	5.428	8.443	11.839
Intensitas pemakaian energy/ton <i>Energy consumption intensity/ tonne</i>	Gigajoules/ Ton	1,46	1,92	2,05
Intensitas emisi GRK <i>Clean Water Test</i>	Ton	12,74	20,45	10,48
Limbah yang di hasilkan <i>Emission test</i>	Ton	328	504	635
Pengaduan Lingkungan <i>Environmental Complaints</i>	Kasus	Nihil	Nihil	Nihil
Pengujian Air Bersih <i>Clean Water Testing</i>	Frekuensi	Rutin (2 kali setahun)	Rutin (2 kali setahun)	Rutin (2 kali setahun)
Pengujian kualitas udara (emisi) <i>Air quality testing (emissions)</i>	Frekuensi	Rutin (2 kali setahun)	Rutin (2 kali setahun)	Rutin (2 kali setahun)

Pengurangan Limbah dan Enfluen

Pengurangan dan/atau penambahan emisi , limbah dan *enfluen* berkaitan dengan output hasil produksi Perseroan.

Upaya pengurangan yang dilakukan selama ini menggunakan *dust collector*, penampungan limbah dan pembuangan melalui pihak ketiga yang telah memiliki ijin.

Reduction and/or addition of emissions, waste, and influence related to the Company's production output.

So far, reduction efforts have been made using dust collectors, waste storage, and disposal through licensed third parties.

Pelestarian Keanekaragaman Hayati

Pelestarian keanekaragaman hayati, Perseroan tidak menyajikan karena Perseroan tidak berlokasi atau berdekatan didaerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati secara khusus.

Biodiversity conservation, the Company is not presenting this topic as the Company is not located or adjacent to a conservation area or has special biodiversity.



Kinerja Sosial

Social Performance

Keterangan Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Jumlah Karyawan Total employee	Orang Person	23	28	29
Rekrutmen Recruitment	Orang Person	-	-	-
Index Keterlibatan Karyawan Employee Engagement Index	Skor Score	-	-	-
Tingkat Perputaran Pegawai Employee turnover	% %	-	-	-
Jam Pelatihan Training hour	Jam/Orang/Tahun Hour/Person/Year	110	160	128
Jenis Pengembangan Kompetensi Competence development type	Jumlah Total	4	4	6
Jumlah Kecelakaan Kerja Number of work accident	Frequency Rate (FR) Frequency Rate (FR)	-	-	-
Jumlah Penyaluran CSR CSR distribution amount	Juta Rupiah Million Rupiah	247,2	215	209,4
Sistem Manajemen SMK3 SMK3 Management system	Status Status	Aktif Active	Aktif Active	Aktif Active
Sertifikat Manajemen Mutu SNI [ISO 9001:2015] Quality Management System SNI [ISO 9001:2015]	Status Status	Aktif Active	Aktif Active	Aktif Active

*) Karyawan kontrak melalui Pengarah Tenaga Kerta pada tahun 2022 sebanyak 116 orang.

*) There were 116 contract employees through the Manpower Director in 2022

Salah satu manfaat keberadaan Perusahaan terhadap lingkungan adalah penyerapan terhadap tenaga kerja yang berada dilingkungan Perusahaan, terutama di wilayah Jawa Timur mencapai 100% dari total karyawan Perusahaan, ikut berperan aktif dalam keamanan lingkungan, kegiatan keagamaan dan kegiatan masyarakat lain di sekitar Perusahaan.

Hasil produksi perseroan yang berupa besi beton polos yang berukuran 6mm s/d 12mm di gunakan untuk *supporting* pembangunan gedung/rumah untuk memenuhi kebutuhan perumahan penduduk di Indonesia

One of the benefits of the Company's existence to the environment is the absorption of labor in the Company's environment, especially in the East Java region, reaching 100% of the Company's total employees, taking an active role in environmental security, religious activities and other community activities around the Company.

The Company's production in the form of plain concrete iron measuring 6mm to 12mm is used to support the construction of buildings/houses to meet the housing needs of the population in Indonesia.

Profil Perusahaan

Company Profile

NAMA PERUSAHAAN **[102-1]**

Company's Name

PT Betonjaya Manunggal Tbk

ALAMAT KANTOR PUSAT **[102-3] [3.b]**

DAN PABRIK

Office and Factory Address

Jl. Raya Krikilan No.434 Km.28, Kecamatan Driyorejo
Kab. Gresik 61177.

Telepon / Phone : +62 31 7507303, 7507791

Faksimili / Facsimile : +62 31 7507302

Email / e-mail : secretary@bjm.co.id

Website / Website : www.bjm.co.id

Modal Dasar

Rp 46.000.000.000

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

Rp 18.000.000.000

Jumlah Karyawan **[3.c.2]**

23 Karyawan (2022)

BIDANG USAHA

Line of Business **[102-2]**

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, PT Betonjaya Manunggal Tbk (BJM) bergerak di bidang industri penggilingan baja di sebut juga *Steel Rolling* dan saat ini bergerak dalam bidang industri besi beton polos yang dipasarkan di dalam negeri.

In accordance to The Article of Association, The Company is engaged in steel milling Industry, also known as steel rolling and at the present, The Company is engaged in local round bar industry for domestic markets.





Tentang Perusahaan

Company in Brief

PT Beton Jaya Manunggal, Tbk. didirikan pada tanggal 27 Februari 1995 berdasarkan akta No.116 Notaris Suyati Subadi, S.H. di Gresik. Akta tersebut telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui surat keputusan No. C2-10.173.HT.01.01. th.95 tanggal 16 Agustus 1995 dan diumumkan dalam Berita Negara no.18 tanggal 1 Maret 1996. Anggaran Dasar telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir tercatat pada Akta Anita Anggawidjaja S.H, yaitu Berita Acara RUPS Tahunan Nomor 46 tanggal 12 Juli 2022 Notaris Anita Anggawidjaja, S.H dan Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan Nomor 04 tanggal 03 Agustus 2022 Notaris Anita Anggawidjaja, S.H, bahwa Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami perubahan mengenai maksud dan tujuan serta kegiatan usaha Perseroan untuk menyesuaikan dengan kode KBLI usaha Perseroan dan telah mendapat persetujuan dari KEMENKUMHAM No. AHU-0055263. AH.01.02.tahun 2022 tanggal 05 Agustus 2022.

Perseroan mulai beroperasi secara komersial pada bulan Mei tahun 1996 dan saat ini bergerak di bidang industri besi beton polos berukuran 6 - 12 mm dengan 4-empat lini produksi dan total kapasitas terpasang sebesar 45.000 ton bahan baku/ waste plate per tahun.

Perseroan telah terdaftar sebagai anggota IISIA Indonesia, APINDO Jatim, APINDO Gresik, AEI dan wilayah operasional Perseroan saat ini utamanya di daerah Jawa Timur dan Indonesia bagian Timur.

PT Betonjaya Manunggal, Tbk. (BJM) was established on 27 February 1995 based on Suyati Subadi, S.H. Notarial Deed No. 116. The deed was approved by the decision letter of Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-10.173.HT.01.01. th.95 dated 16 August 1995 and was published in the State Gazette No.18 dated 1 March 1996. The Articles of Association have been amended several times. The latest amendment is recorded in the Deed of Anita Anggawidjaja S.H, as Minutes of Annual GMS No. 46 dated 12 July 2022, Notarized by Anita Anggawidjaja, S.H and Resolution of Annual GMS No. 04 dated 03 August 2022 Notarized by Anita Anggawidjaja, S.H, stating that The Company's Articles of Association have been amended regarding The Company's goals and objectives and business activities to adjust to the KBLI code of The Company's business, and has received approval from the Ministry of Justice No. AHU-0055263.AH.01.02.year 2022 dated 05 August 2022.

The Company started its commercial operations in May 1996 and currently engages in 6-12 mm round bar industry with 4 (four) production lines and a total installed capacity of 45,000 tons of raw material / waste plate per year.

The Company has been registered as a member of IISIA Indonesia, APINDO Jatim, APINDO Gresik, AEI, and the Company's operational area is currently mainly in the area of East Java and Eastern Indonesia.



Visi | Vision

Menjadi perusahaan terkemuka di Indonesia dalam bidang industri besi beton berskala kecil menengah

To be a leading round bar producer in Indonesia in small- medium round bar industry

[102-16] [3.a]

Misi | Mission

- Menjadi Perusahaan yang terpercaya, menyediakan produk bermutu tinggi dan pelayanan terbaik untuk memenuhi kepuasan pelanggan secara total.

To be a trusted Company, providing high quality products and best services to meet customer satisfaction.

- Ingin selalu diingat sebagai Perusahaan terbaik di bidangnya dengan memberikan keuntungan bagi Pemegang Saham dan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan dirinya.

To be recognized as the best Company in the industry by delivering values to the Shareholders and providing opportunities for the employees to grow.

- Mengandalkan diri pada pengembangan sumber daya manusia, penerapan teknologi maju, dan kerja sama untuk mencapai tujuan Perusahaan.

Rely on human resource development, implementation of advanced technology and synergy to accomplish the Company's objectives.





Strategi Bisnis

Business Strategy

Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan kinerja dan mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan dengan menerapkan strategi bisnis antara lain:

- Mengembangkan pangsa pasar yang lebih luas dari yang saat ini telah dimiliki, dengan cara pendekatan dan pengenalan produk kepada distributor dan toko besi yang baru memulai usahanya.
- Menjamin kualitas produk dan distribusi yang tepat waktu serta fleksibilitas dalam kuantitas order.
- Menjaga hubungan baik dengan *customer* meliputi Distributor, toko besi dan *end-users*.

The Company strives to improve performance and drive sustainable growth by implementing business strategies, among others:

- *Expanding the existing market share by approaching and presenting products to distributors and new steel stores.*
- *Ensuring product quality, on-time distribution, and flexibility in order quantity.*
- *Maintaining good relationships with customers including distributors, hardware stores, and end-users.*

Bidang Usaha

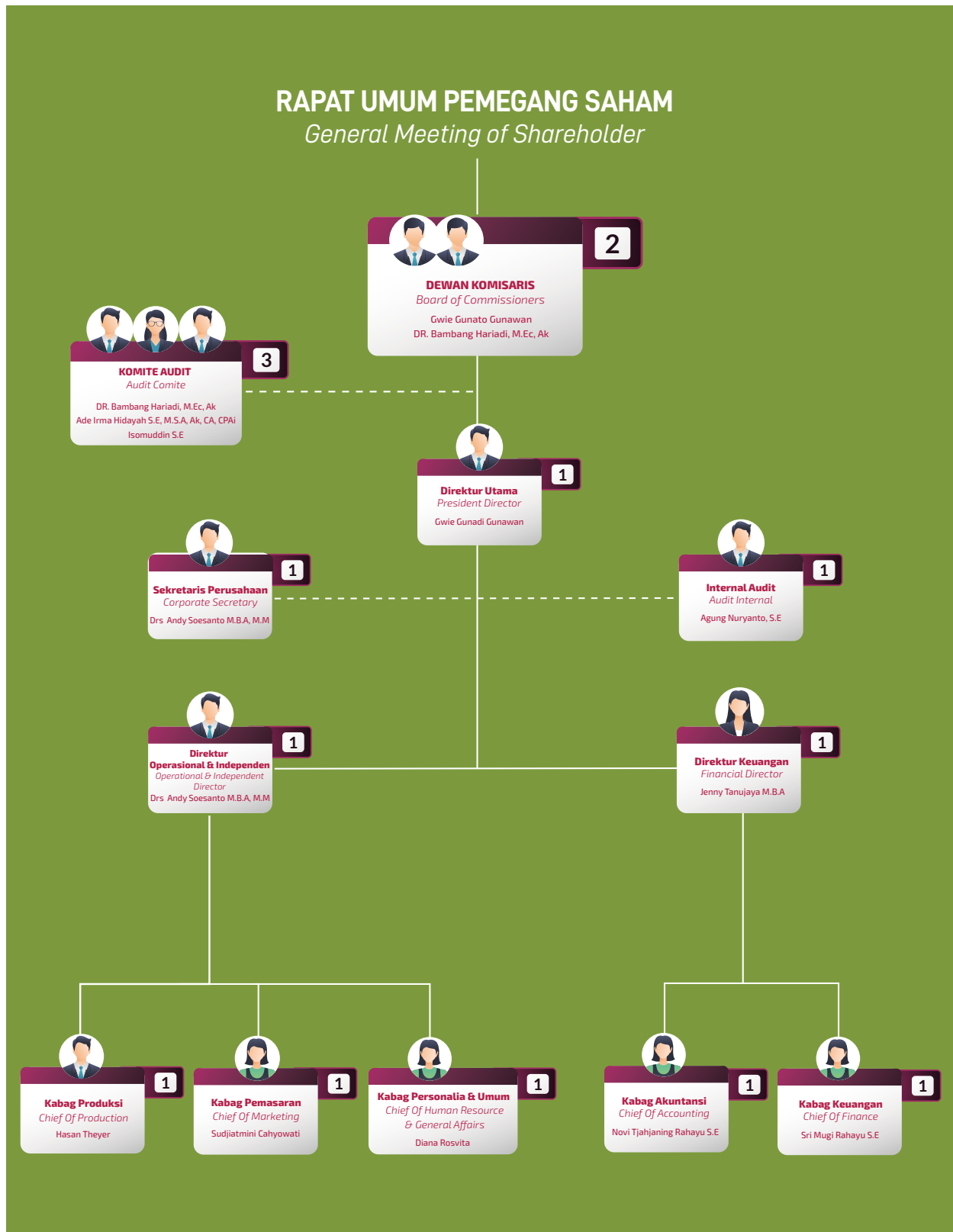
Line of Business

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, PT Betonjaya Manunggal Tbk (BJM) bergerak di bidang industri besi dan baja serta metal lainnya dan saat ini bergerak dalam bidang industri besi beton polos yang dipasarkan di dalam negeri.

In accordance with the Company's Articles of Association, PT Betonjaya Manunggal Tbk (BJM) is engaged in the iron and steel industry and other metals and is currently engaged in the plain concrete iron industry, which is marketed domestically.

Struktur Organisasi

Organization Chart





Skala Perusahaan [102-7]

Enterprise Scale

Keterangan Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Penjualan Bersih Net Sales	Miliar Rupiah Billion Rupiah	152,2	112,7	113,5
Laba Tahun Berjalan Current Year Income	Miliar Rupiah Billion Rupiah	39,9	9,6	4,5
Aset Assets	Miliar Rupiah Billion Rupiah	344,5	270,6	234,9
Liabilitas Liability	Miliar Rupiah Billion Rupiah	106,3	72,9	46,2
Ekuitas Equity	Miliar Rupiah Billion Rupiah	238,2	197,7	188,7
Jumlah Karyawan Number of employees	Orang Person	23	28	29

Kepemilikan Saham [102-7]

Shares Ownership

Pemegang Saham Shareholders	2022	
	Lembar Saham Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
Gwie Gunawan	575.000.000	79,86%
Jenny Tanujaya, M.B.A.	69.000.000	9,58%
Eddo Chandra	46.540.000	6,47%
Masyarakat (kepemilikan kurang dari 5%)	29.460.000	4,09%
Jumlah Total	720.000.000	100%

Keanggotaan Organisasi & Asosiasi [102-13] [3.e]

Membership Organizations & Associations

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan bergabung dengan sejumlah organisasi atau asosiasi sebagai berikut:

Until the end of 2022, the Company has joined a number of organizations or associations as follows:

Organisasi atau Asosiasi <i>Organization or Association</i>	Alamat <i>Address</i>	Posisi di Asosiasi atau Organisasi <i>Position in Association or Organization</i>
Indonesian Iron and Steel Industry Association (IISIA)	Gedung Krakatau Steel Lt. 9 Jl. Jenderal Gatot Subroto, Kav. 54, Jakarta Selatan	Anggota <i>Member</i>
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) Jatim	Jl. Citandui No. 22, Surabaya - 60264	Anggota <i>Member</i>
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) Gresik	Jl. Qomaruddin, Pedukuhan Kebomas, Gresik - 61121	Anggota <i>Member</i>
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Jl. Kuningan Mulia Kav 9C Jakarta Selatan	Anggota <i>Member</i>

Wilayah Operasi [102-4] [102-6]

Operation Area





Pendekatan Atau Prinsip Pencegahan [102-11]

Approach or preventive principle

Pengelolaan bisnis yang sehat dan mencapai pertumbuhan berkelanjutan menjadi tujuan Perseroan. Untuk itu, Perseroan melakukan kajian terhadap penerapan pengendalian internal yang dilakukan oleh Auditor Eksternal dan Internal Audit Unit secara periodik untuk memberikan pertimbangan atas penelaahan pengendalian internal sebagai bentuk penerapan prinsip pencegahan.

Sound business management and achieving sustainable growth are the Company's objectives. For this reason, the Company periodically reviews the implementation of internal controls conducted by the External Auditor and Internal Audit Unit to provide consideration for reviewing internal controls as a form of prudence.

Inisiatif Eksternal [102-12]

External initiative

Pada tahun 2022, Perseroan belum mendapatkan penghargaan dan sertifikasi.

In 2022, the Company did not receive any awards or certifications.

Rantai Pasokan [102-12]

Supply chain

Perseroan bekerjasama dengan pemasok/vendor baik barang maupun jasa untuk mendukung kegiatan operasional. Pemasok diutamakan yang berasal dari dalam negeri, kecuali kebutuhan maintenance mesin, Perseroan memakai pemasok dari luar negeri untuk alasan spesifikasi teknis.

The Company cooperates with suppliers/vendors of goods and services to support operational activities. Suppliers are prioritized from within the country, except for machine maintenance needs; the Company uses suppliers from abroad for technical specification reasons.

Perubahan Signifikan Pada Perusahaan [102-10]

Organization Significant Changes

Pada tahun 2022 tidak terdapat perubahan yang signifikan baik dari komposisi saham maupun lokasi usaha dan struktur organisasi Perseroan yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan.

In 2022, there was no significant change in either the share composition or business location and organizational structure of the Company that significantly affected the Company's performance.

Informasi SDM [102-10]

HR Information

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat pendidikan

Employee Composition based on Education

Pendidikan Education	2022		2021		2020	
	Kantor Office	Produksi Production	Kantor Office	Produksi Production	Kantor Office	Produksi Production
Strata 1 dan Strata 2 <i>Bachelor & Master</i>	10	0	9	0	10	0
Diploma dan Setara <i>Diplome</i>	2	0	2	0	2	0
SLTA dan Setara <i>Senior High</i>	11	80	17	78	17	78
SLTP <i>Junior High</i>	0	36	0	36	0	36
Jumlah <i>Total</i>	23	116	28	114	29	114

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition based on Age

Pendidikan Education	2022		2021		2020	
	Kantor Office	Produksi Production	Kantor Office	Produksi Production	Kantor Office	Produksi Production
Umur s/d 30 tahun <i>Age up to 30 years</i>	0	14	0	12	0	12
Umur s/d 40 tahun <i>Age up to 40 years</i>	2	34	2	34	2	34
Umur s/d 50 tahun <i>Age up to 50 years</i>	10	36	17	36	17	36
Diatas 50 tahun <i>Over 50 years old</i>	11	32	9	32	10	32
Jumlah <i>Total</i>	23	116	28	114	29	114

Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan

Organization Significant Changes

Pada tahun buku laporan, perusahaan tidak melakukan pengembangan hasil produksi (sama seperti tahun sebelumnya). Produk perseroan berupa besi beton polos yang telah mendapatkan sertifikasi lisensi SNI sehingga produk perusahaan telah terjamin keamanannya bagi pelanggan.

The Company did not develop any products (same as the previous year). The Company's products in the form of plain round bars have obtained SNI license certification to ensure the safety of its customers.



Laporan Direksi

Board of Director's Report

Perseroan berhasil mendapatkan laba bersih sebesar 26,22% dari penjualan bersih pada tahun 2022 lebih tinggi dari tahun 2021 yang hanya memperoleh laba bersih 8,54% dari penjualan bersih.

The Company managed to get a net profit of 26.22% from net sales in 2022 which was higher than in 2021 which only earned 8.54% net profit from net sales.



Gwie Gunadi Gunawan

Direktur Utama
President Director



Para Pemangku Kepentingan Yang Terhormat,,

Dengan bangga, pada tahun ini, kami dapat mempersembahkan Laporan Keberlanjutan Tahun 2022 yang merupakan kali kedua terbit di tengah tantangan dan dinamika usaha Perseroan. Patut bersyukur, tahun 2022 telah kita lewati dengan kinerja yang positif dan Perseroan terus mampu memberikan kontribusi yang positif kepada negeri ini dan manfaat yang seluas-luasnya kepada para pemangku kepentingan.

Laporan Keberlanjutan ini merupakan salah satu *output* dari komitmen Perseroan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan sebagaimana yang diamanahkan oleh Otoritas Jasa Keuangan. Hal ini tentunya menjadi komitmen bagi Perseroan untuk menyajikan Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya kepada para pemangku kepentingan dengan informasi yang aktual dan terkini.

Peluang & Prospek Usaha Keberlanjutan

Sejalan dengan pertumbuhan perekonomian nasional, sektor properti juga menunjukkan tren peningkatan pasca pandemi. Hal tersebut dapat dilihat dari sejumlah pengembang mulai gencar meluncurkan produk-produk properti baru. Hilirisasi industri dan pembangunan proyek Ibu Kota Nusantara (IKN) dinilai juga akan berdampak besar dalam mendorong pertumbuhan sektor properti.

Hal tersebut tentunya memberikan peluang dan prospek usaha yang menjanjikan bagi Perseroan. Proyeksi sektor properti di Indonesia diperkirakan akan tetap tumbuh pada tahun 2023 meskipun dihadapkan dengan tantangan tekanan ekonomi global.

Direksi meyakini akan prospek yang cukup baik untuk pasar domestik dari produk baja. Hal tersebut juga mendorong manajemen Perseroan untuk lebih optimis dalam menjalankan pengelolaan Perseroan di yang akan datang dan diharapkan kinerja yang diperoleh akan lebih baik dibandingkan tahun-tahun sebelumnya.

Kinerja Ekonomi

Perseroan mampu mengoptimalkan kinerja keberlanjutan melalui utilisasi produksi tahun 2022 sebesar 11.863 ton bahan baku/*waste plate*, yang meningkat 17,55% dibandingkan dengan tahun 2021 yang sebesar 10.092 ton bahan baku/*waste plate*. 100 % bahan baku di pasok dari PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (perusahaan afiliasi).

Dear Valued Shareholders,

This year, we are proud to present the 2022 Sustainability Report, the second time it has been published amidst the challenges and dynamics of the Company's business. We should be grateful that 2022 has passed with a positive performance and the Company continues to contribute positively to this country and the broadest possible benefits to stakeholders.

This Sustainability Report is one of the outputs of the Company's commitment to implementing Sustainable Finance as mandated by the Financial Services Authority. The Company is undoubtedly committed to presenting the Sustainability Report annually to stakeholders with current information.

Sustainability Opportunities & Business Prospects

In line with the growth of the national economy, the property sector has also shown an increasing trend after the pandemic. This can be seen from several developers starting to launch new property products aggressively. Industrial downstream and the development of the Capital City of the Nusantara (IKN) project are also considered to impact the property sector's growth significantly.

This, undeniably, provides promising business opportunities and prospects for the Company. Projections of the property sector in Indonesia are expected to grow in 2023 despite the global economic challenges.

The Board of Directors believes there is a good prospect for the domestic market of steel products. This also encourages the Company's management to be more optimistic in carrying out the management of the Company in the future, and it is expected that the performance obtained will be better than in previous years.

Economic Performance

*The Company optimized sustainability performance through production utilization in 2022 of 11,863 tons of raw materials/*waste plates*, which increased by 17.55% compared to 2021, which was 10,092 tons of raw materials/*waste plates*. 100% of raw materials are supplied by PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (affiliated Company).*



Pada tahun 2022, Perseroan mampu mencatatkan pendapatan Perseroan tahun 2022 sebesar Rp152,2 miliar atau meningkat 34,99% atau sebesar Rp39,4 miliar dibandingkan tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp112,7 miliar. Hal ini terutama disebabkan adanya peningkatan kuantitas penjualan sebesar 27,83% yaitu menjadi 9.301 ton untuk tahun 2022 dibanding tahun 2021 yang tercatat sebesar 7.275 ton. Adapun rata-rata harga jual besi beton polos mengalami kenaikan sebesar 5,1% yaitu menjadi Rp9.158/Kg untuk tahun 2022 dan Rp8.709/Kg untuk tahun 2021.

Pada tahun 2022, nilai ekonomi yang dihasilkan Perseroan adalah sebesar Rp179.496 juta atau meningkat 53% dibandingkan tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp 116.940 juta. Hal ini disebabkan karena penjualan bersih dan pendapatan lain-lain mengalami peningkatan yang cukup signifikan.

Perseroan memberikan kesempatan luas dan terbuka kepada para pemasok lokal untuk ikut serta dalam proses pengadaan barang atau jasa di lingkungan Perseroan untuk meningkatkan perekonomian daerah.

Keberadaan Perseroan telah memberikan dampak tidak langsung bagi pertumbuhan ekonomi di daerah terutama di Kecamatan Driyorejo, Kabupaten Gresik dan menciptakan lapangan kerja baru. Hal ini menjadi komitmen Perseroan untuk terus memberikan kontribusi dalam membangun daerah dimana Perseroan beroperasi.

Kinerja Sosial

Perseroan berkomitmen untuk membangun hubungan yang harmonis antara Perseroan dengan karyawan dalam rangka menjaga keberlangsungan usaha dengan tidak membedakan gender, suku, ras dan agama serta menghargai hak-hak asasi manusia. Kesetaraan dan kesempatan yang sama tercermin dari proses perencanaan, rekrutmen, pelatihan dan pendidikan guna meningkatkan semangat kerja karyawan.

Perseroan memperhatikan ketentuan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan yang mengatur pemberian upah karyawan baru tanpa membedakan jenis kelamin sesuai dengan ketentuan yang berlaku berdasarkan lokasi operasional Perseroan.

Perseroan menjamin setiap karyawan mendapat kesejahteraan yang layak dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan juga memberikan tunjangan dan fasilitas kesejahteraan kepada setiap karyawan di luar dari remunerasi yang diterima setiap bulan.

In 2022, the Company recorded revenue of Rp152.2 billion or an increase of 34.99% or Rp39.4 billion compared to 2021, which was Rp112.7 billion. This was mainly due to an increase in sales quantity by 27.83%, to 9,301 tons for 2022 compared to 7,275 tons in 2021. The average selling price of round bars increased by 5.1% to Rp9,158/Kg for 2022 and Rp8,709/Kg for 2021.

In 2022, the economic value generated by the Company was Rp 179,496 million, or an increase of 53% compared to 2021, which was recorded at Rp 116,940 million. This is due to the significant increase in net sales and other income.

The Company provides wide and open opportunities for local suppliers to participate in the tender process for procuring goods or services within the Company to improve the regional economy.

The Company's existence indirectly impacts economic growth in the region, especially in Driyorejo District, Gresik Regency, and creates new jobs. This is the Company's commitment to continue contributing to developing the areas where the Company operates.

Social Performance

The Company is committed to building harmonious relationships between the Company and its employees to maintain business sustainability without discriminating against gender, ethnicity, race, and religion and respecting human rights. Equality and fair opportunity are reflected in the planning, recruitment, training, and education to provide rewards to increase employee work spirit.

The Company observes the provisions of laws and regulations regarding employment that regulate wages for new employees regardless of gender in accordance with the applicable provisions based on the Company's operational location.

The Company ensures that all employees receive proper welfare by applicable regulations. The Company also provides benefits and welfare facilities to each employee outside of monthly remuneration.



Perseroan berkomitmen untuk menciptakan suasana kerja yang terbuka dan nyaman dalam rangka meningkatkan hubungan industrial yang harmonis tanpa membedakan latar belakang, ras, golongan, agama dan *gender*. Setiap perselisihan hubungan industrial diselesaikan dengan berpedoman pada perundang-undangan yang berlaku.

The Company is committed to creating an open and comfortable working atmosphere to improve harmonious industrial relations regardless of background, race, class, religion, and gender. Any industrial relations disputes are resolved by referring to the applicable laws.

Perseroan menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama di dalam bekerja dan beraktivitas. Perseroan juga berkomitmen untuk melindungi kepentingan pelanggan dalam rangka memberikan kepuasan pelanggan atas layanan dan produk Perseroan.

The Company prioritizes Occupational Safety and Health (K3) in its work and activities. The Company is also committed to protecting customer interests to provide customer satisfaction with the Company's services and products.

Pada aspek pengelolaan keluhan pelanggan, Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan dan tindak lanjut terhadap setiap keluhan pelanggan dengan menerima, menangani dan menyelesaikan keluhan yang disampaikan oleh pelanggan. Perseroan juga menjaga privasi pelanggan dengan menjaga kerahasiaan data atau identitas pelanggan yang hanya untuk kepentingan Perseroan.

In customer complaint management, the Company is committed to managing and following up on all customer complaints by receiving, handling, and resolving customer complaints. The Company also maintains customer privacy by maintaining the confidentiality of customer data or identity, which is strictly for the benefit of the Company.

Terkait dengan tanggung jawab pengembangan produk berkelanjutan, Perseroan telah melakukan sertifikasi manajemen mutu SNI dan ISO 9001:2015. Hal ini merupakan komitmen Perseroan untuk terus meningkatkan kualitas produk. Perseroan menjamin bahwa seluruh hasil produksi Perseroan berasal dari bahan baku yang dapat diuji dengan hasil yang dapat dipertanggungjawabkan kualitasnya. Penerapan keuangan berkelanjutan memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan dalam rangka membantu meningkatkan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat serta mendukung mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan.

Regarding the responsibility of sustainable product development, the Company has certified the quality management of SNI and ISO 9001:2015. This is the Company's commitment to improve product quality continuously. The Company guarantees that all of the Company's products are from raw materials that can be tested with results that are accountable for their quality. Implementing sustainable finance positively impacts society and the environment to help improve the welfare and empowerment of the community and support sustainable development goals.

Pada tahun 2022, alokasi dana yang telah dikeluarkan oleh Perseroan untuk seluruh kegiatan tanggung jawab sosial sebesar Rp247,2 juta atau meningkat 15% dibanding tahun lalu yang tercatat sebesar Rp215 juta. Hal ini menjadi bukti komitmen Perseroan dalam kontribusi untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di Jawa Timur khususnya di Kabupaten Gresik.

In 2022, the budget allocation that the Company has spent for all social responsibility activities was Rp 247.2 million, or an increase of 15% compared to last year, which was Rp 215 million. This proves the Company's commitment to improving the quality of life of people in East Java, especially in Gresik Regency.

Kinerja Lingkungan

Perseroan berkomitmen untuk turut berkontribusi dalam mencegah perubahan iklim dan pemanasan global melalui pengelolaan operasional yang ramah lingkungan. Untuk itu, Perseroan terus meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan energi dan material dalam aktivitas operasi serta melakukan berbagai program penghematan, seperti hemat kertas, air melalui sosialisasi dan himbauan kepada seluruh karyawan.

Komitmen Perseroan untuk menjaga kelestarian lingkungan dituangkan dalam Kebijakan Perseroan terkait pengelolaan dan perlindungan lingkungan hidup. Sebagai bukti komitmen Perseroan dalam mewujudkan operasi yang ramah lingkungan telah dibuktikan salah satunya dengan tidak adanya sanksi berkaitan dengan ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup.

Komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian alam khususnya telah dilakukan dengan penggunaan energi baik penggunaan listrik maupun air dan mengurangi emisi. Pada tahun 2022, intensitas emisi GRK/ton mengalami penurunan dari 20,45 pada tahun 2021 menjadi 12,74 pada tahun 2022 baik yang bersumber dari pemakaian LNG maupun Batu bara.

Perseroan melakukan kegiatan penghijauan di lahan sekitar Perseroan baik di dalam maupun di luar lokasi pabrik. Perseroan secara rutin melakukan pembersihan limbah oleh petugas kebersihan yang telah ditugaskan. Limbah tersebut disatukan ke dalam sebuah bak penampungan khusus sebelum akhirnya diproses lebih lanjut oleh pihak ketiga yang telah mendapatkan ijin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Tata Kelola Berkelanjutan

Perseroan memiliki komitmen yang tinggi dalam menerapkan GCG dalam setiap kegiatan usahanya. Melalui penerapan GCG akan meningkatkan efektivitas pengelolaan perusahaan guna mendukung keberhasilan pencapaian sasaran dan tujuan Perseroan. Penerapan GCG menjadi kebutuhan dalam menjalankan kegiatan Perseroan untuk menjaga pertumbuhan usaha secara berkelanjutan.

Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan budaya keberlanjutan dengan melakukan kegiatan-kegiatan yang dapat membangun soliditas dan kerjasama antara karyawan melalui program internalisasi kode etik Perseroan untuk mencegah terjadinya penyimpangan (*fraud*) sekaligus untuk menumbuhkan budaya integritas pada seluruh insan Perseroan. Perseroan melakukan program pengembangan kompetensi

Environmental Performance

The Company is committed to contributing to preventing climate change and global warming through environmentally friendly operational management. To that end, the Company continues to improve the effectiveness and efficiency of using energy and materials in operating activities and conducts various conservation programs, such as saving paper and water through socialization and appeals to all employees.

The Company's commitment to preserving the environment is emphasized in the Company's Policy on environmental management and protection. Evidence of the Company's commitment to realizing environmentally friendly operations has been proven by the no sanctions related to non-compliance with environmental laws and regulations.

The Company's commitment to preserving nature has been mainly carried out by using electricity and water and reducing emissions. In 2022, the intensity of GHG emissions/ton decreased from 20.45 in 2021 to 12.74 in 2022, both from using LNG and Coal.

The Company also selects environmentally friendly production equipment and vehicles and conducts reforestation activities on the Company's surrounding land both inside and outside the factory site. The Company routinely conducts waste cleaning by assigned cleaners. The waste is put together in a special container before being further processed by a third party which has received approval from the Ministry of Environment and Forestry.

Sustainability Governance

The Company is highly committed to implementing GCG in all its business activities. The implementation of GCG will increase the effectiveness of company management to support the achievement of the Company's goals and objectives. Implementing GCG is necessary for carrying out the Company's activities to maintain sustainable business growth.

The Company is committed to continuing to develop a culture of sustainability by conducting activities that can build solidity and cooperation between employees through the Company's code of conduct internalization program to prevent fraud and to foster a culture of integrity in all Company personnel. The Company conducts competency development programs related to sustainable finance to support the competence



terkait keuangan berkelanjutan untuk mendukung kompetensi SDM Perseroan dalam menyusun program keuangan berkelanjutan.

of the Company's human resources in preparing sustainable finance programs.

Tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Tantangan utama dalam menerapkan keuangan berkelanjutan diantaranya adalah terbatasnya sumber bahan baku yang berupa *waste plate*. Perseroan telah meninjau perusahaan pemecah kapal rusak, melakukan komunikasi serta menjajaki importir *waste plate* barang yang tidak cocok dan tidak sesuai dengan kondisi mesin Perseroan.

Dalam penerapan keuangan berkelanjutan, Perseroan belum mendapatkan penghargaan dan sertifikasi khusus serta tidak terdapat peristiwa penting yang dialami Perseroan. Perseroan berkomitmen secara periodik melakukan penerapan keuangan berkelanjutan disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan Perseroan tanpa melanggar ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Perseroan melakukan pelibatan pihak lokal berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan. Pemasok yang berkerjasama dengan Perseroan hampir seluruhnya lokal kecuali kebutuhan *Roller* (masih di impor dari LN).

Untuk mendukung pengembangan kompetensi SDM Perseroan terkait keuangan berkelanjutan, Perseroan melakukan program pelatihan *sustainability report* sebelum tahun 2022 yang diselenggarakan oleh Asosiasi Emiten Indonesia bekerjasama dengan GRI yang diikuti oleh Direksi dan karyawan. Perseroan juga melakukan program *awareness* kepada karyawan secara periodik terkait isu-isu keberlanjutan yang dilakukan baik melalui rapat-rapat formal maupun diskusi non formal.

Challenges in Implementing Sustainable Finance

The significant challenges in implementing sustainable finance include limited sources of raw materials in the form of waste plates. The Company has reviewed damaged shipbreaking companies and communicated and explored waste plate importers to prevent goods that are not suitable and not in accordance with the conditions of the Company's machines.

In implementing sustainable finance, the Company has not received any special awards and certifications, and no significant events occurred in the Company. The Company is committed to implementing sustainable finance periodically in accordance with the conditions and needs of the Company without violating the applicable rules and regulations.

The Company engages local parties regarding the implementation of sustainable finance. Suppliers who work with the Company are almost entirely local except for Roller needs (still imported from abroad).

To support the development of the Company's HR competencies related to sustainable finance, the Company conducts a sustainability report training program organized by the Indonesian Public Company Association in collaboration with GRI, attended by Directors and employees. The Company also periodically conducts awareness programs for employees related to sustainability issues through formal meetings and non-formal discussions

Strategi Pencapaian Target

Target penjualan yang ditetapkan oleh Perseroan untuk tahun 2022 adalah Rp125 miliar dengan realisasi sebesar Rp152 miliar atau lebih tinggi dari target yang telah ditetapkan. Sedangkan target laba bersih yang ditetapkan sebesar 3%-5% dari penjualan bersih dan realisasinya sebesar 26,2% dari penjualan bersih, atau 21,2% lebih tinggi dari target yang telah ditetapkan.

Target Achievement Strategy

The sales target for 2022 was Rp125 billion, with a realization of Rp152 billion or higher than the target set. Meanwhile, the net profit target was set at 3%-5% of net sales, and the realization was 26.2% of net sales, or 21.2% higher than the target set.



Pencapaian nilai penjualan tahun 2022 mengalami kenaikan sebesar 35% dengan kuantitas penjualan juga mengalami kenaikan sebesar 27,8%. Kendala utama yang dihadapi oleh Perseroan tahun 2022 adalah terbatasnya sumber bahan baku. Sampai saat ini 100% bahan baku didapatkan dari perusahaan afiliasi yaitu GDST berupa *waste plate*. Bahan baku dari perusahaan afiliasi tersebut adalah yang paling efisien bagi mesin yang dimiliki oleh Perseroan.

Sebagai bagian dari implementasi strategi keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik bagi konsumen dengan meniadakan semua keluhan konsumen dan menanganinya secara komprehensif. Perseroan juga terus berupaya meningkatkan produktivitas mesin produksi agar dapat mendorong kinerja Perseroan secara berkelanjutan.

Perseroan menerapkan manajemen risiko yang sistematis dan terstruktur meskipun manajemen risiko belum disusun secara formal, agar tumbuh budaya sadar risiko dimana segenap unsur di Perseroan mengenali risiko-risiko yang dihadapi dalam pencapaian visi maupun sasaran Perseroan. Hal ini dapat memitigasi risiko sejak dini.

Apresiasi

Akhir kata, Direksi menyampaikan terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah memberikan dukungan selama ini, sehingga Perseroan mampu memberikan kontribusi yang maksimal kepada masyarakat dan lingkungan.

The achievement of sales value in 2022 increased by 35%, with sales quantity increasing by 27.8%. The main challenge faced by the Company in 2022 was the limited source of raw materials. Currently, 100% of raw materials are obtained from affiliated companies, GDST, as waste plates. The raw material from the affiliated company is the most efficient for the machines owned by the Company.

As part of implementing the sustainability strategy, the Company is committed to providing the best service for consumers by addressing all consumer complaints and handling them comprehensively. The Company also continues to strive to improve the productivity of production machines to boost the Company's performance sustainably.

The Company also implements systematic and structured risk management, even the Company has yet to formally prepared risk management system to foster a risk-aware culture where all elements are aware of the risks faced in achieving the Company's vision and goals. This can mitigate risks early on.

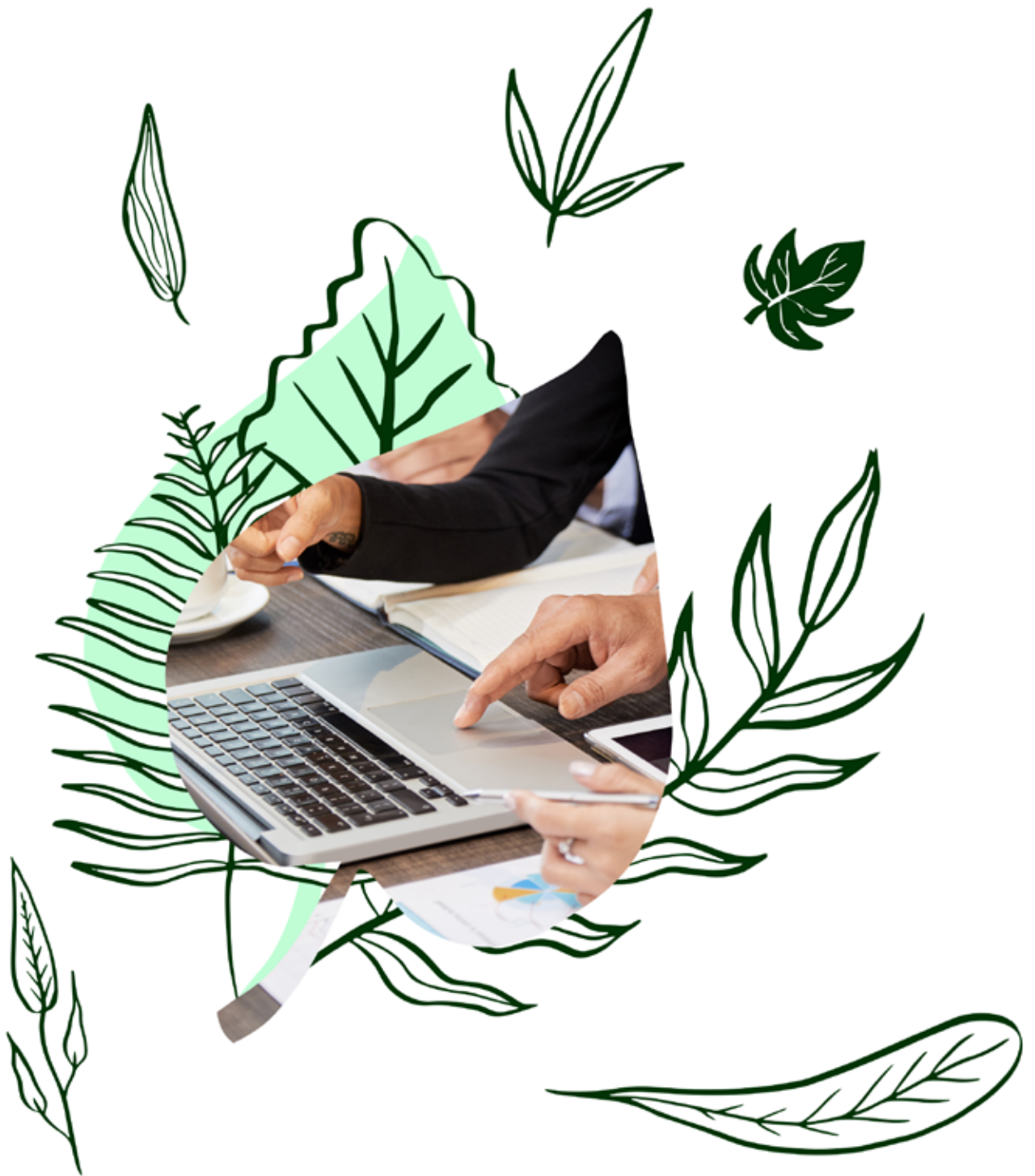
Appreciation

Lastly, the Board of Directors would like to express its gratitude and highest appreciation to all stakeholders who have supported us over the years so that the Company can make maximum contributions to society and the environment.

Surabaya 17 April 2023
Surabaya, April 17, 2023

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors
PT Betonjaya Manunggal Tbk

Gwie Gunadi Gunawan
Direktur Utama / President Director



Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan

Responsibility for Sustainability Report

Kami selaku Dewan Komisaris dan Direksi PT Betonjaya Manunggal Tbk telah melakukan evaluasi atas konten Laporan Keberlanjutan ini serta menyatakan bahwa laporan telah mencakup seluruh topik keberlanjutan yang material bagi Perseroan dan Pemangku Kepentingan Perseroan. Kami bertanggung jawab atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

We, The Board of Commissioners and Directors of PT Betonjaya Manunggal Tbk have reviewed the contents of this Sustainability Report and declare that this report covers all sustainability topics that are material to the Company and its Stakeholders. We are responsible for the accuracy of the contents of this Sustainability Report





Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Betonjaya Manunggal Tbk

Statement of the Board of Commissioners and Directors Regarding the Responsibility for the 2022 Sustainability Report of PT Betonjaya Manunggal Tbk

Kami selaku Dewan Komisaris dan Direksi PT Betonjaya Manunggal Tbk telah melakukan evaluasi atas konten Laporan Keberlanjutan ini serta menyatakan bahwa laporan telah mencakup seluruh topik keberlanjutan yang material bagi Perseroan dan Pemangku Kepentingan Perseroan. Kami bertanggung jawab atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini. [102-14]

We, the Board of Commissioners and Directors of PT Betonjaya Manunggal Tbk have evaluated the content of this Sustainability Report and stated that the report has covered all sustainability topics that are material for the Company and the Company's Stakeholders. We are responsible for the correctness of the contents of this Sustainability Report. [102-14]

Surabaya, 17 April 2023
Surabaya, April 17, 2023

GWIE GUNATO GUNAWAN
Komisaris Utama
President Commissioner

DR. BAMBANG HARIADI, M.Ec., Ak.
Komisaris Independen dan Ketua Komite Audit
*Independent Commissioner and Chairman
of the Audit Committee*

GWIE GUNADI GUNAWAN
Direktur Utama
President Director

Drs. ANDY SOESANTO, M.B.A., M.M.
Direktur Operasional/Direktur
Independen/Sekretaris Perusahaan
*Director of Operation/Independent
Director/Corporate Secretary*

JENNY TANUJAYA, M.B.A.
Direktur Keuangan
Director of Finance

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Tahun 2022 ini menjadi wujud komitmen "PT Betonjaya Manunggal Tbk" (Perseroan) untuk menyajikan kembali Laporan Keberlanjutan 2022 yang merupakan laporan kedua mengacu pada *framework* GRI Standard dan POJK 51/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Perseroan dengan bangga mampu mengkomunikasikan kinerja keberlanjutan kepada para pemangku kepentingan yang tercermin pada kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan. Hal ini menjadi bukti bahwa Perseroan secara berkelanjutan melakukan penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dalam rangka memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

PT Betonjaya Manunggal Tbk (the Company) is committed to presenting the 2022 Sustainability Report, the second report referring to the GRI Standard framework and POJK 51/2017 regarding Sustainable Finance Implementation.

The Company is proud to be able to communicate sustainability performance to stakeholders, which is reflected in economic, social, and environmental performance. This proves that the Company continuously implements good corporate governance (GCG) to provide added value to stakeholders.

Proses Penetapan Isi Laporan Report Content Determination Process

[102-10]

Perseroan menerapkan prinsip-prinsip GRI Standard dan POJK 51/2017 dalam menyusun Laporan Keberlanjutan ini dengan melibatkan para pemangku kepentingan Perseroan, konteks keberlanjutan, materialitas dan kelengkapan.

Penetapan konten dalam Laporan Keberlanjutan ini disusun berdasarkan 4 (empat) prinsip, sesuai panduan *GRI Standard*, yaitu:

- Inklusivitas Pemangku Kepentingan
Pemangku kepentingan terlibat dalam menentukan pendapat atas pentingnya isu yang perlu diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan.
- Konteks Keberlanjutan
Isu atau topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan mencakup topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.
- Materialitas
Penetapan materialitas dilakukan dengan melakukan identifikasi topik, kemudian menetapkan bobot dari masing-masing topik tersebut sehingga didapatkan topik yang material,

The Company implemented the GRI Standard and POJK 51/2017 principles in preparing this Sustainability Report by involving the Company's stakeholders, sustainability context, materiality, and completeness.

The determination of content in this Sustainability Report is based on 4 (four) principles, as described in the GRI Standards, namely:

- Stakeholder Inclusiveness
Stakeholders are involved in determining the importance of issues that must be disclosed in the Sustainability Report.*
- Sustainability Context Issues or topics related to the sustainability context include economic, environmental, and social topics.*
- Materiality Determination of materiality is carried out by identifying topics, then determining the weight of each topic to obtain material topics, namely topics considered to be a priority and*



yakni topik yang dinilai menjadi prioritas dan penting untuk diungkapkan.

- d. Kelengkapan
Informasi disajikan dalam narasi dan angka sebagai informasi kualitatif dan kuantitatif untuk memberikan kelengkapan bagi pembaca.

important to disclose.

- d. *Completeness*
Information is presented in narrative and numbers as qualitative and quantitative to provide readers completeness.



Konten laporan kemudian diulas untuk memenuhi 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI Standards yaitu Akurasi, Keseimbangan, Kejelasan, Keterbandingan, Keandalan, dan Ketepatan Waktu.

The report content is reviewed to meet the 6 (six) quality principles recommended by the GRI Standards, namely Accuracy, Balance, Clarity, Comparability, Reliability, and Timeliness.

Aspek Materialitas [103-1] [103-2] [103-3]

Materiality Aspects

Perseroan melakukan analisis materialitas berdasarkan survey terhadap para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal yang dilakukan pada 23 Februari s.d. 6 Maret 2023 sehingga topik material benar-benar relevan dengan kegiatan bisnis Perseroan dan memiliki pengaruh serta berdampak secara signifikan bagi para pemangku kepentingan Perseroan.

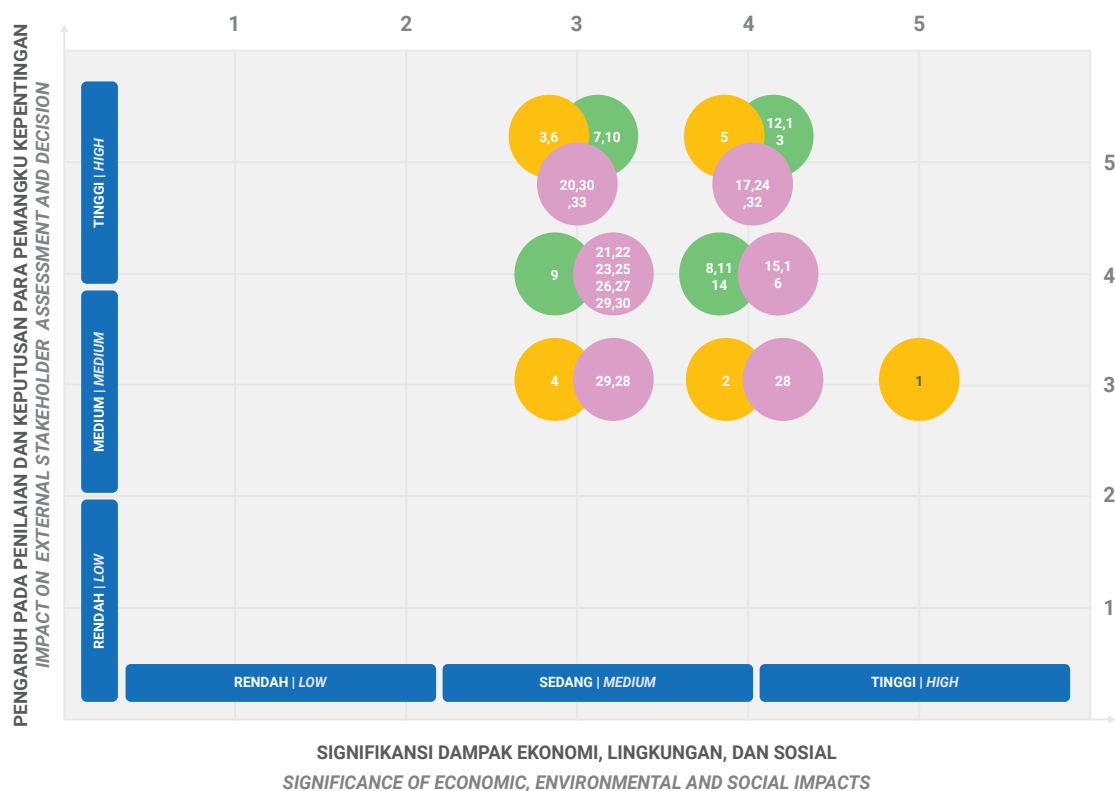
The Company conducted a materiality analysis based on a survey of internal and external stakeholders conducted from 23 February to 6 March 2023 to ensure that material topics are truly relevant to the Company's business activities and have a significant influence and impact on the Company's stakeholders.

Tingkat materialitas dipilih berdasarkan signifikansi yang berdampak pada Perseroan dan yang berpengaruh pada penilaian dan keputusan para pemangku kepentingan yang memiliki tingkat tinggi (*high*) [103-1] [103-2] [103-3]

The materiality level is selected based on the significance that impacts the Company and that influences the judgment and decisions of stakeholders that have a high level [103-1] [103-2] [103-3].

Topik material tersebut digambarkan dalam bentuk grafik dan tabel sebagai berikut:

The material topics are illustrated in the following graphs and tables:



Tabel Topik Material dan Batasan Dampak

A. Topik Ekonomi | Economy Topics

Table of Material Topics and Impact Limitations

No.	Isu/Topik Issues/Topics [102-47]	Kategori Topik Topics Category	Batasan & Dampak Limitations & Impacts [102-46]	
			Internal Organisasi Internal Organization	Eksternal Organisasi External Organization
1	Dampak Ekonomi tidak langsung Indirect Economic Impact	Ekonomi Economy	-	√
2	Praktik Pengadaan Procurement Practice		√	-
3	Anti Korupsi Anti-Corruption		√	-

B. Topik Lingkungan | *Environmental Topics*

No.	Isu/Topik <i>Issues/Topics</i>	Kategori Topik <i>Topics Category</i>	Batasan & Dampak <i>Limitations & Impacts</i>	
			Internal Organisasi <i>Internal Organization</i>	Eksternal Organisasi <i>External Organization</i>
1	Material <i>Material</i>	Lingkungan <i>Environmental</i>	√	-
2	Energi <i>Energy</i>		√	√
3	Air & Effluent <i>Water & Effluent</i>		-	√
4	Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>		-	√
5	Air Limbah (Efluen) dan Limbah <i>Waste Water (Effluent) and Waste</i>		√	√
6	Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>		√	√
7	Penilaian Lingkungan Pemasok <i>Suppliers' Environmental Assesment</i>		-	√

C. Topik Sosial | *Social Topic*

No.	Isu/Topik <i>Issues/Topics</i>	Kategori Topik <i>Topics Category</i>	Batasan & Dampak <i>Limitations & Impacts</i>	
			Internal Organisasi <i>Internal Organization</i>	Eksternal Organisasi <i>External Organization</i>
1	Kepegawaian <i>Employment</i>	Sosial <i>Social</i>	√	-
2	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>OHS</i>		√	-
3	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training Programs</i>		√	-
4	Non-Diskriminasi <i>Non-Discrimination</i>		√	√
5	Pekerja Anak <i>Child Labor</i>		-	√
6	Praktik Keamanan <i>Safety Practice</i>		-	√
7	Penilaian Sosial Pemasok <i>Suppliers' Social Assessment</i>		-	√
8	Kebijakan Publik <i>Public Policy</i>		-	√
9	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>		-	√
10	Pemasaran dan Pelabelan <i>Marketing and Labeling</i>		-	√
11	Privasi Pelanggan <i>Customers Privacy</i>		-	√
12	Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socio-Economic Compliance</i>		-	√

Periode & Boundary Laporan

Report Period & Boundary

Periode Laporan Keberlanjutan 2022 adalah 1 Januari hingga 31 Desember 2022 yang mencerminkan kinerja keberlanjutan Perseroan yang mencakup aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.

Perseroan berkomitmen untuk menyusun Laporan Keberlanjutan secara periodik setiap tahunnya sebagai bentuk keterbukaan informasi terutama pada aspek keberlanjutan. **[102-50] [102-52]**

The 2022 Sustainability Report period is from 1 January to 31 December 2022, which reflects the Company's sustainability performance covering economic, social, and environmental aspects.

The Company is committed to preparing a Sustainability Report periodically every year as a form of information disclosure, particularly on sustainability aspects.

Penjaminan **[102-54] [102-56]**

Verification

Laporan Keberlanjutan 2022 ini mengacu pada *Standard GRI* dan *POJK 51/2017*. Pilihan Inti (*Core*) yang mengungkapkan informasi keberlanjutan yang mendasar dan memiliki manfaat bagi para pemangku kepentingan terutama pada pengambilan keputusan.

Perseroan belum melakukan verifikasi tertulis dari pihak Independen, namun dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan telah melibatkan para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal sehingga kehandalan dalam laporan keberlanjutan ini dapat terjamin dengan baik.

This 2022 Sustainability Report refers to the GRI Standard and POJK 51/2017. Core Options which discloses basic sustainability information and has benefits for stakeholders, especially in decision making.

The Company has not carried out written verification from an independent party. Still, in the preparation of this Sustainability Report, the Company has involved stakeholders both internally and externally so that the reliability of this sustainability report can be well guaranteed.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Perseroan melibatkan pemangku kepentingan dalam membangun komunikasi sebagaimana tabel berikut ini:

The Company involves stakeholders in building communication, as shown in the following table:

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i> [102-40]	Metode Pelibatan <i>Involvement Method</i> [102-43]	Frekuensi di Tahun 2021 <i>Frequency in 2021</i> [102-43]	Topik yang Dibahas <i>Discussed Issue(s)</i> [102-44]
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	RUPS Tahunan dan Luar Biasa <i>GMS and AGMS</i>	Satu kali dalam setahun dan sesuai kebutuhan <i>Once a year and suppose deemed necessary</i>	Kinerja Perseroan <i>The Company's Performance</i>
Regulator <i>Regulators</i>	Pelaporan <i>Reports</i>	Sesuai kebutuhan <i>If needed</i>	Pemenuhan laporan-laporan yang telah ditentukan <i>Fulfillment of predetermined reports</i>

Pemangku Kepentingan Stakeholders [102-40]	Metode Pelibatan Involvement Method [102-43]	Frekuensi di Tahun 2021 Frequency in 2021 [102-43]	Topik yang Dibahas Discussed Issue(s) [102-44]
Masyarakat/LSM Public/NGO	Kerjasama Kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) CSR Activities Cooperation	Secara berkala Periodically	Hubungan yang harmonis dengan masyarakat/LSM Harmonious relation with Public/ NGO
Media Media	Pertemuan media Media gathering Siaran Pers & Konferensi Pers Press Release & Press Conference	Sesuai kebutuhan If needed Sesuai kebutuhan If needed	Kinerja Perseroan, Aksi Perusahaan The Company's performance Corporate Action
Mitra Bisnis/Pemasok/Vendor Business Partners/Suppliers/Vendors	Kontrak Kerja Work Contract Pertemuan Penjual Vendor Gathering	Sesuai kebutuhan According to the needs Sesuai kebutuhan According to the needs	Tingkat Kepuasan Pelanggan Customers Satisfaction Level Proses evaluasi yang Obyektif Objective Evaluation Process
Karyawan Employees	Gathering Karyawan Employee Gathering	Setahun sekali Once a year	Hubungan yang harmonis dengan karyawan Tim Gedung Harmonious relationship with employees Team Building
Komunitas/asosiasi Communities/associations	Pertemuan/Pembahasan Meeting/discussion	Sesuai Kebutuhan As required	Pertemuan/pembahasan masalah dengan asosiasi Meeting/discussion of issues with associations

Kontak Laporan [102-53] Report Contact

Para pembaca dan pemangku kepentingan yang ingin bertanya, memberikan masukan, kritik dan saran terhadap Laporan Keberlanjutan dapat menghubungi langsung ke kantor pusat sebagaimana alamat yang tertera berikut ini:

Readers and stakeholders who wish to ask questions, provide input, criticism and suggestions on the Sustainability Report can contact directly to the head office as the address listed below:

PT Betonjaya Manunggal Tbk

Jl. Raya Krikilan No.434 Km.28
Kecamatan Driyorejo Kab. Gresik 61177

Telp: 031-7507303 / 7507791
Fax: 031-7507302
E-mail : secretary@bjm.co.id
Website www.bjm.co.id



Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Perekonomian Nasional & Prospek Usaha Keberlanjutan

National Economy & Sustainability Business Outlook

Pasca pandemi Covid-19, pemulihan perekonomian nasional tahun 2022 berangsur-angsur terus membaik. Berbagai proyek pembangunan infrastruktur yang sempat terhenti selama pandemi berlangsung, mulai kembali dilanjutkan. Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) terus melanjutkan program kerja melalui belanja infrastruktur PUPR, seperti pembangunan dan pemeliharaan bendungan, irigasi, jalan, jembatan, sanitasi, sistem air minum, penataan kawasan, infrastruktur di kawasan strategis pariwisata dan rumah masyarakat berpenghasilan rendah.

Sejalan dengan pertumbuhan perekonomian nasional, sektor properti juga menunjukkan tren peningkatan pasca pandemi. Hal tersebut dapat dilihat dari sejumlah pengembang mulai gencar meluncurkan produk-produk properti baru. Hilirisasi industri dan pembangunan proyek Ibu Kota Nusantara (IKN) dinilai juga akan berdampak besar dalam mendorong pertumbuhan sektor properti. Hal tersebut tentunya memberikan prospek usaha yang menjanjikan bagi Perseroan. Proyeksi sektor properti di Indonesia diperkirakan akan tetap tumbuh pada tahun 2023 meskipun dihadapkan dengan tantangan tekanan ekonomi global.

Post Covid-19 pandemic, the recovery of the national economy in 2022 gradually improved. Various infrastructure development projects that had stalled during the pandemic have begun to resume. The Ministry of Public Works and Public Housing (PUPR) continues the work program through PUPR infrastructure spendings, such as constructing and maintaining dams, irrigation, roads, bridges, sanitation, drinking water systems, regional arrangements, and infrastructure in strategic tourism areas and low-income public houses.

In line with national economic growth, the property sector has also shown an increasing trend after the pandemic. This can be seen from several developers starting to launch new property products aggressively. Industrial downstream and the development of the Capital City of the Nusantara (IKN) project are also considered to impact the property sector's growth significantly. This certainly provides promising business prospects for the Company. Projections of the property sector in Indonesia are expected to grow in 2023 despite the challenges of global economic pressures.

Kuantitas Produksi Yang Dijual

Quantity of Production Sold

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan memiliki empat lini mesin produksi dan seluruhnya berada di Jalan Raya Krikilan No.434 KM 28 Driyorejo, Gresik, Jawa Timur. Seluruh mesin produksi tersebut hanya menghasilkan satu jenis produk, yaitu Besi Beton Polos dengan diameter 6mm sampai 12 mm, dengan total kapasitas terpasang mesin produksi sebesar 45.000 ton bahan baku/waste plate per tahun.

Perseroan mampu mengoptimalkan kinerja keberlanjutan melalui utilisasi produksi tahun 2022 sebesar 11.863 ton bahan baku/ waste plate, yang meningkat 17,55% dibandingkan dengan tahun 2021 yang sebesar 10.092 ton bahan baku/waste plate.

Until the end of 2022, the Company has four production machine lines, all located at Jalan Raya Krikilan No.434 KM 28 Driyorejo, Gresik, East Java. All of these production machines only produce one type of product, namely Plain Rebar, with an average diameter of 6 to 12 mm, with a total installed capacity of 45,000 tons of raw materials/waste plates per year.

The Company can optimize sustainability performance through production utilization in 2022 of 11,863 tons of raw materials/ waste plates, an increase of 17.55% compared to 2021, which was 10,092 tons of raw materials/waste plates. 100% of raw



100 % bahan baku di pasok dari PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (perusahaan afiliasi).

Selama tahun 2022 dan 2021 pembelian bahan baku masing-masing sebesar 20.911 ton *waste plate* dan 16.325 ton *waste plate*. Bahan baku dari PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk adalah bahan baku yang paling efisien bagi mesin Perseroan dan belum mendapatkan bahan baku pengganti.

Adapun kuantitas produksi yang dijual antara lain dijelaskan dalam tabel berikut ini:

materials are supplied by PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk (affiliated Company).

During 2022 and 2021, the purchase of raw materials amounted to 20,911 tons of waste plate and 16,325 tons of waste plate, respectively. Raw materials from PT Gunawan Dianjaya Steel Tbk are the most efficient raw materials for the Company's machines, and we have yet to obtain replacement raw materials.

The quantity of products sold is described in the following table:

Keterangan Description	2022 (Kg)	2021 (Kg)	2020 (Kg)
Besi beton standar	8.285.060	6.074.260	8.585.000
Besi beton avalan/non standar	1.015.980	1.201.580	2.139.780
Perusahaan Listrik Negara (***)	2.381.110	1.845.172	2.646.155

Produk Ramah Lingkungan *Environmentally Friendly Products*

Perseroan tidak memiliki produk ramah lingkungan, karena seluruh sumber daya yang dimiliki saat ini guna mendukung produksi besi beton polos (*round bar*) yang melibatkan adanya pemanasan bahan baku dengan menggunakan LNG dan/atau batu bara, dan sampai dengan saat ini belum terdapat rencana untuk diversifikasi usaha untuk memproduksi produk ramah lingkungan. Namun demikian, Perseroan berkomitmen untuk meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan yang timbul karena kegiatan operasional Perseroan dan mengikuti peraturan yang mendukung penerapan UKL/ UPL di lingkungan Perseroan.

The Company does not have any environmentally friendly products, as all of its resources are currently used to support the production of round bars, which involves heating raw materials using LNG and/or coal. To date, there have yet to be plans to diversify its business to produce environmentally friendly products. However, the Company is committed to minimizing negative environmental impacts arising from the Company's operational activities and following regulations that support the implementation of UKL/ UPL in the Company's environment

Kinerja Berkelanjutan *Sustainable Performance*

Pada tahun 2022, Perseroan mampu mencatatkan pendapatan Perseroan tahun 2022 sebesar Rp152,2 miliar atau meningkat 34,99% atau sebesar Rp39,4 miliar dibandingkan tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp112,7 miliar. Hal ini terutama disebabkan adanya peningkatan kuantitas penjualan sebesar 27,83% yaitu menjadi 9.301 ton untuk tahun 2022 dibanding tahun 2021 yang tercatat sebesar 7.275 ton. Adapun rata-rata harga jual besi beton polos mengalami kenaikan sebesar 5,1% yaitu menjadi Rp9.158/Kg untuk tahun 2022 dan Rp8.709/Kg untuk tahun 2021.

In 2022, the Company recorded revenue of Rp152.2 billion, an increase of 34.99% or Rp39.4 billion compared to 2021, which was Rp112.7 billion. This was mainly due to an increase in sales quantity by 27.83%, namely to 9,301 tons for 2022 compared to 2021, which was 7,275 tons. The average selling price of plain rebar increased by 5.1% to Rp9,158/Kg for 2022 and Rp8,709/Kg in 2021.

Tabel Pendapatan (Penjualan) Tahun 2020-2022

Keterangan Description	2022 (Rp000)	2021 (Rp000)	2020 (Rp000)
Besi beton standar	76.394.094	54.003.147	56.250.509
Besi beton avalan/non standar	8.785.405	9.361.681	13.016.294
Penjualan Lainnya :			
- Waste plate/bahan baku	53.022.312	38.185.402	36.081.257
- Scrap dan misroll	13.968.835	11.179.852	8.203.600
- Lain-lain	-	-	-
Total Penjualan	152.170.646	112.730.082	113.551.660

Laba kotor tahun 2022 tercatat sebesar 14,21% dari penjualan bersih, yang mengalami penurunan sebesar 4,68% dibanding tahun 2021 yang tercatat sebesar 18,89%. Namun demikian, pada tahun 2022 Perseroan mampu mencatatkan laba komprehensif sebesar Rp40,4 miliar yang meningkat secara signifikan sebesar 346,4% atau sebesar Rp31,4 miliar dibanding tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp9 miliar.

In 2022, the Company's gross profit was 14.21% of net sales, a decrease by 4.68% compared to 2021 which was 18.89%. However, in 2022 the Company was able to record a comprehensive income of Rp40.4 billion, which increased significantly by 346.4% or Rp31.4 billion compared to 2021 which was Rp9 billion.

Tabel Laba (Rugi) 2022 - 2020

Keterangan Description	2022 (Rp000)	2021 (Rp000)	2020 (Rp000)
Laba (rugi) sebelum taksiran pajak Profit (loss) Before Tax Estimations	42.166.915	12.564.075	4.697.219
Laba (rugi) setelah taksiran pajak Profit (loss) After Tax Estimations	39.902.399	9.635.958	4.486.084
Laba (rugi) komprehensif Comprehensive Profit (loss)	40.439.399	9.059.177	4.472.333

Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan & Didistribusikan [201-1]

Economic Value Generated & Distributed

Perseroan telah menciptakan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan nilai ekonomi yang didistribusikan sepanjang tahun 2022 sebagaimana tabel berikut ini:

The Company has generated direct economic value and distributed economic value throughout 2022 as shown in the following table:



Tabel Distribusi Nilai Ekonomi

Keterangan Description	2022	2021
Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan <i>Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan</i> <i>Generated Direct Economic Value</i>		
Penjualan Bersih <i>Net Sales</i>	152.171	112.730
Pendapatan Lain-lain <i>Other Income</i>	27.325	4.210
Jumlah Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan <i>Total Generated Direct Economic Value</i>	179.496	116.940
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan <i>Distributed Economic Value</i>		
Beban pokok penjualan <i>Cost Of Goods Sold</i>	130.535	91.431
Beban penjualan <i>Sales Expense</i>	220	232
Beban umum dan administrasi <i>General and administrative Expense</i>	11.007	10.601
Beban lain-lain <i>Other Expense</i>	287	208
Pengeluaran untuk program CSR <i>CSR Expense</i>	247,2	215
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan <i>Total Distributed Economic Value</i>	142.296,2	102.687
Jumlah Nilai Ekonomi yang Ditahan <i>Total Retained Economic Value</i>	37.199,8	14.253

Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan

Pada tahun 2022, nilai ekonomi yang dihasilkan Perseroan adalah sebesar Rp179.496 juta atau meningkat 53% dibandingkan tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp 116.940 juta. Hal ini disebabkan karena penjualan bersih dan pendapatan lain-lain mengalami peningkatan yang cukup signifikan.

Economic Value Generated

In 2022, the economic value generated by the Company was Rp179,496 million or an increase of 53% compared to 2021 which was Rp 116,940 million. This was due to the significant increase in net sales and other income.

Nilai Ekonomi Yang Didistribusikan

Pada tahun 2022, nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan sebesar Rp142.296,2 juta atau meningkat sebesar 38,6% % dibanding tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp102.687 juta. Peningkatan ini didominasi oleh meningkatnya beban pokok penjualan dan biaya untuk program CSR. Adapun Nilai Ekonomi yang Ditahan di akhir periode tahun 2022 tercatat sebesar Rp37.199,8 juta yang meningkat dibandingkan tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp14.253

Distributed Economic Value

In 2022, the economic value distributed to stakeholders was Rp142,296.2 million or an increase of 38.6% compared to 2021 which was Rp102,687 million. This increase was dominated by the increase in cost of goods sold and costs for CSR programs. The Retained Economic Value at the end of the 2022 was Rp37,199.8 million, an increase compared to 2021 which was Rp14,253.

Kontribusi Nyata Untuk Negeri [201-1]

Real Contribution to the State

Pada tahun 2022, Perseroan telah membayarkan pajak secara tepat waktu dan sesuai ketentuan sebagai salah satu kontribusi nyata Perseroan kepada negeri. Perseroan telah membayarkan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) sebesar Rp2.916 juta dan Pajak Penghasilan sebesar Rp4.097 juta sedangkan untuk tahun 2021 yang tercatat sebesar Rp3.329 juta dan Rp3.316

In 2022, the Company has paid taxes on time and in accordance with the provisions as one of the Company's real contributions to the state. The Company has paid Value Added Tax (VAT) of Rp 2.916 million and Income Tax of Rp 4.097 million while for 2021 which stood at Rp 3,329 million and Rp 3,316.

Tabel Pembayaran Pajak Tahun 2021-2022 (Dalam Juta Rupiah)

Jenis Pajak Type of Tax	2022	2021
PPN VAT	2.916	3.329
Pajak Penghasilan Income Tax		
Pasal 21 Article 21	990	747
Pasal 23 Article 23	93	73
Pasal 22,25 & 29 Article 22, 25 & 29	3.014	2.496
Pajak Kini Current Tax	2.384	2.496
Pajak Tangguhan Deferred Tax	(119)	432

Pada tahun Buku Laporan, Perseroan tidak memberikan kontribusi secara langsung kepada pemegang saham dalam hal pembayaran dividen.

In the Reporting Year, the Company does not contribute directly to shareholders in terms of dividend payments.

Kontribusi Dalam Membangun Daerah [201-1] [203-2]

Contribution to Regional Development

Perseroan memberikan kesempatan luas dan terbuka kepada para pemasok lokal untuk ikut serta dalam proses pengadaan barang atau jasa di lingkungan Perseroan untuk meningkatkan perekonomian daerah.

The Company provides broad and open opportunities for local suppliers to participate in procuring goods or services within the Company to improve the regional economy.

Keberadaan Perseroan telah memberikan dampak tidak langsung bagi pertumbuhan ekonomi di daerah terutama di Kecamatan Driyorejo, Kabupaten Gresik dan menciptakan lapangan kerja baru. Hal ini menjadi komitmen Perseroan untuk terus memberikan kontribusi dalam membangun daerah dimana Perseroan beroperasi.

The Company's operations have indirectly impacted economic growth in the region, especially in Driyorejo District and Gresik Regency, and created new jobs. This is the Company's commitment to continue contributing to developing the areas where the Company operates.



Anti Persaingan

Anti Competition

Perseroan berkomitmen untuk menghindari perilaku persaingan terkait dengan produk yang dijual Perseroan. Hal ini telah dibuktikan sepanjang tahun 2022 tidak terdapat teguran, sanksi atau denda terkait tindakan Perseroan yang melanggar praktik monopoli atau anti persaingan usaha [206-1].

The Company is committed to avoiding competitive behavior regarding the products sold by the Company. This has been proven throughout 2022. No reprimands, sanctions, or fines related to the Company's actions violated monopolistic or anti-competitive practices [206-1].

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Sustainable Finance Implementation

Dalam penerapan keuangan berkelanjutan, Perseroan tidak mendapatkan penghargaan dan sertifikasi khusus serta tidak terdapat peristiwa penting yang dialami Perseroan. Perseroan berkomitmen secara periodik melakukan penerapan keuangan berkelanjutan disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan Perseroan tanpa melanggar ketentuan dan peraturan yang berlaku.

In implementing sustainable finance, the Company did not receive any special awards and certifications, and no significant events occurred in the Company. The Company is committed to periodically implementing sustainable finance adjusted to the Company's conditions and needs without violating the applicable provisions and regulations.

Perseroan melakukan pelibatan pihak lokal berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan. Pemasok yang berkerjasama dengan Perseroan hampir seluruhnya lokal kecuali kebutuhan Roller (masih di impor dari LN) sebagaimana tergambar pada tabel berikut ini:

The Company engages local parties related to the implementation of sustainable finance. Suppliers who work with the Company are almost entirely local except for Roller needs (still imported from abroad), as illustrated in the following table:

Keterangan Description	2022 (Rp000)	2021 (Rp000)	2020 (Rp000)
PT. Gunawan Dianjaya Steel Tbk. (*)	112.761.940	77.761.440	81.626.480
Perusahaan Gas Negara (Persero) (**)	450.778	1.039.592	1.391.079
Perusahaan Listrik Negara (***)	2.381.110	1.845.172	2.646.155

*) Sebagai pemasok 100% bahan baku .

**) Sebagai pemasok bahan bakar Gas selain batu bara

***) Sebagai pemasok 100% kebutuhan listrik Perusahaan

*) As a 100% supplier of raw materials.

**) As a supplier of Gas fuel other than coal

***) As a 100% supplier of the Company's electricity needs.

Kinerja Sosial

Social Performance

Ketenagakerjaan

Human Resources Management

Salah satu praktik tata kelola perusahaan yang baik adalah pengelolaan ketenagakerjaan yang dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga produktivitas karyawan dapat lebih meningkat, efisien, dan berdaya saing tinggi. Pengelolaan ketenagakerjaan di Perseroan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu Undang-Undang No. 13 tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan.

Perseroan berkomitmen untuk membangun hubungan yang harmonis antara Perseroan dengan karyawan dalam rangka menjaga keberlangsungan usaha dengan tidak membedakan *gender*, suku, ras dan agama serta menghargai hak-hak asasi manusia.

Perseroan selama ini telah menyediakan fasilitas-fasilitas pendukung guna terciptanya lingkungan bekerja yang bersih, aman dan layak bagi seluruh karyawan Perseroan diantaranya meliputi tempat bekerja yang bersih, ketersediaan toilet, kantin/ tempat makan, tempat ibadah, tempat parkir, perusahaan juga berkomitmen untuk menjalankan program K3 dengan target *zero accident*.

Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis mengenai kesempatan bekerja antar jenis kelamin, namun demikian Manajemen memastikan dan menyatakan bahwa kesetaraan/ kesempatan tersebut telah diberikan kepada seluruh karyawan yang ada sesuai dengan kompetensi dan keahlian masing-masing divisi. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya insiden diskriminasi sepanjang tahun 2022 yang berdampak terhadap Perseroan. [406-1]

One of the good corporate governance practices is employment management, which creates a conducive working environment to increase employee productivity, efficiency, and competitiveness. The Company's employment management refers to the applicable laws and regulations, namely Law No. 13 of 2013 on Manpower, Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety, and Law No. 23 of 1992 on Health.

The Company is committed to building harmonious relationships between the Company and its employees to maintain business continuity by not discriminating against gender, ethnicity, race, and religion and respecting human rights.

The Company has provided supporting facilities to create a clean, safe, and proper working environment for all employees of the Company, including a clean workplace, availability of toilets, canteen/dining places, places of worship, and parking lots; the Company is also committed to implementing the OHS program with a target of zero accident.

The Company yet to have a written policy regarding employment opportunities between genders, however the Management ensures and states that such equality/opportunity has been provided to all the existing employees in accordance with the competencies and expertise of each division. As proves by no discrimination incidents occurred throughout 2022 that affected the Company.

Rekrutmen dan Tingkat Turnover [401-1]

Recruitment and Turnover Rate

Dalam rangka mewujudkan tata kelola perusahaan yang baik, pelaksanaan rekrutmen karyawan mengacu pada ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh

In order to realize good corporate governance, implementing employee recruitment refers to the prevailing laws and regulations. The Company provides equal opportunities to all Indonesians to participate in the recruitment process.



masyarakat Indonesia untuk mengikuti proses rekrutmen. Rekrutmen dilakukan secara transparan dan tidak ada perlakuan diskriminasi terkait unsur SARA (Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan), jenis kelamin, dan disabilitas.

Recruitment is conducted transparently and without discrimination related to Ethnicity, Religion, Race and Intergroup, gender, and disability.

Perseroan memperhatikan batas usia minimum bagi calon karyawan agar memastikan tidak adanya eksploitasi anak dibawah umur. Selain itu, Perseroan juga melarang penerapan kerja paksa sehingga pekerja harus melaksanakan pekerjaan dengan penuh kesadaran dan kemauan diri [409-1].

The Company pays attention to the minimum age limit for prospective employees to ensure no exploitation of minors. In addition, the Company also prohibits forced labor practices to ensure that employees perform their work with full awareness and self-will

Kebijakan Remunerasi & Kesejahteraan Karyawan [102-35]

Employee Remuneration & Welfare Policy

Perseroan memperhatikan dan berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh Insan Betonjaya Manunggal sebagai bentuk apresiasi dan mendorong kinerja serta meningkatkan loyalitas pegawai terhadap Perseroan. Dengan kompensasi yang kompetitif, Perseroan berharap loyalitas para karyawan dan dapat mengoptimalkan kemampuannya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan.

The Company pays attention and strives to improve the welfare of all Betonjaya Manunggal employees as a form of appreciation, encouraging performance, and increasing employee loyalty to the Company. With competitive remuneration, the Company expects employees to optimize their abilities per the duties and responsibilities.

Perseroan memperhatikan ketentuan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan yang mengatur pemberian upah karyawan baru tanpa membedakan jenis kelamin sesuai dengan ketentuan yang berlaku berdasarkan lokasi operasional Perseroan. Perseroan menerapkan pengupahan minimal sesuai dengan peraturan yang ada.

The Company pays attention to statutory provisions related to employment that regulate the provision of new employee wages without discriminating gender in accordance with applicable provisions based on the Company's operational location. The Company provides a minimum salary in accordance with existing regulations.

Perseroan menjamin setiap karyawan mendapat kesejahteraan yang layak dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan memberikan tunjangan dan fasilitas kesejahteraan kepada setiap karyawan di luar dari remunerasi yang diterima setiap bulan [401-2].

The Company ensures that all employees receive proper welfare in accordance with the applicable regulations. The Company provides benefits and welfare facilities to each employee in addition to the remuneration received each month

Kesehatan dan Keselamatan Kerja [K3]

Occupational Health and Safety

Komitmen Perseroan untuk menerapkan sistem manajemen SMK3 telah dilengkapi dengan sarana dan peralatan keselamatan kerja sebagai upaya dalam menjaga keselamatan dan kesehatan karyawan. Perseroan juga telah menunjuk *safety officer* yang telah bersertifikat AK3 umum yang bertugas memantau aspek K3.

The Company's commitment to implement the SMK3 management system has been equipped with safety facilities and equipment to maintain employees' safety and health. The Company has also appointed a safety officer certified with AK 3 general and monitors OHS aspects.

Perseroan melakukan *review* Prosedur Pengamanan secara berkala untuk memastikan kesiapan proses Audit dan sangat memperhatikan kasus *fatality*. Hal ini telah dibuktikan pada

The Company reviews the Safety Procedures regularly to ensure the readiness of the Audit process and pays close attention to fatality cases. This was proven in 2022 there were

tahun 2022 tidak terdapat insiden kecelakaan kerja (*zero accident*) [403-2].

no work accident incidents (zero accidents)

Komitmen terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja juga tertuang di dalam Peraturan Perusahaan [403-4].

Commitment related to Occupational Health and Safety is also contained in the Company Regulation, which is elaborated in the article on Safety and Health Management System.

Perseroan telah membentuk Unit Kerja yang bertanggung jawab untuk mewujudkan kecelakaan kerja nihil dan melakukan beberapa upaya untuk mewujudkan keselamatan dan kesehatan kerja. Unit Kerja yang ditunjuk bertugas untuk memastikan, mengevaluasi dan meningkatkan pelaksanaan SMK3 di seluruh operasional Perseroan [403-1].

The Company has established a Work Unit responsible for realizing zero accidents and making several efforts to realize occupational safety and health. The designated Work Unit is responsible for ensuring, evaluating, and improving the implementation of SMK3 throughout the Company's operations

Pengembangan Kompetensi SDM [404-2]

HR Competency Development

Perseroan meyakini bahwa kualitas SDM sangat menentukan Perseroan dalam meningkatkan kinerja dan mencapai pertumbuhan usaha secara optimal. Untuk itu Perseroan berkomitmen untuk menciptakan SDM yang berkualitas dengan melakukan program pengembangan kompetensi SDM yang disesuaikan dengan kebutuhan dan rencana pengembangan SDM sesuai arah pengembangan perusahaan ke depan.

The Company believes that the quality of human resources determines the Company in improving performance and achieving optimal business growth. For this reason, the Company is committed to creating quality human resources by conducting HR competency development programs tailored to the needs and HR development plans in accordance with the direction of the Company's future development.

Perseroan senantiasa memfasilitasi program pengembangan untuk meningkatkan ketrampilan dan pengetahuan pegawai dalam aspek keselamatan dan kesehatan kerja dengan mengadakan pelatihan terkait keselamatan dan kesehatan kerja secara periodik [403-5].

The Company always facilitates development programs to improve employees' skills and knowledge in occupational safety and health by conducting training related to occupational safety and health periodically.

Penilaian & Pengembangan Karir [404-3]

Assessment & Career Development

Perseroan melakukan penilaian kepada seluruh karyawan terkait *soft competency* individu dan kinerja yang mencakup kedisiplinan, tanggungjawab, pengetahuan, kecakapan, kepemimpinan, hubungan dengan rekan kerja, kepatuhan dan hasil pekerjaan.

The Company assesses all employees in terms of individual soft competencies and performance, which includes discipline, responsibility, knowledge, skills, leadership, relationships with coworkers, compliance, and work results.

Program pengembangan karir diberikan kepada setiap karyawan untuk mencapai tingkat karir yang maksimal sesuai dengan perkembangan bisnis Perseroan dan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk berkontribusi secara maksimal kepada Perseroan.

Career development programs are provided to each employee to achieve the maximum career level under the Company's business development and provide opportunities for each employee to contribute maximally.

Perseroan juga menjamin persamaan kesempatan bagi seluruh karyawan dalam mengembangkan karirnya sesuai dengan perkembangan bisnis Perseroan secara adil dan transparan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam mencapai tujuan Perseroan.

The Company also ensures equal opportunities for all employees in developing their careers following the Company's business development fairly and transparently. This is expected to increase efficiency and effectiveness in achieving the Company's goals.



Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Industrial relations

Perseroan belum memiliki kebijakan secara tertulis mengenai kesetaraan kesempatan bekerja antar jenis kelamin, namun demikian Manajemen memastikan dan menyatakan bahwa kesetaraan/kesempatan tersebut telah diberikan kepada seluruh karyawan yang ada sesuai dengan kompetensi dan keahlian masing-masing divisi.

Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya insiden diskriminasi sepanjang tahun 2022 yang berdampak terhadap reputasi Perseroan. Perseroan tidak membedakan suku, agama, jenis kelamin dan golongan. [406-1]

The Company has no written policy regarding equal opportunity to work between genders. However, the Management ensures and states that such equality/opportunity has been provided to all existing employees under the competence and expertise of each division.

The fact that there were no incidents of discrimination throughout 2022 that impacted the Company's reputation is evident. The Company does not discriminate against ethnicity, religion, gender, and class.

Pekerja Anak

Child labor

Perseroan berkomitmen untuk tidak memperkerjakan anak di bawah umur sesuai dengan ketentuan ketenagakerjaan. Perseroan telah memberikan imbalan jasa karyawan telah sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Provinsi Jawa Timur. [408-1].

The Company is committed to not employing minors following labor regulations. The Company has provided employee benefits under the East Java Provincial Minimum Wage provisions.

Hubungan Industrial

Industrial relations

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan suasana kerja yang terbuka dan nyaman dalam rangka meningkatkan hubungan industrial yang harmonis.

Perseroan membina para petugas keamanan agar mengetahui kebijakan atau prosedur hak asasi manusia, sehingga hubungan yang harmonis dapat terwujud antara Perseroan, karyawan dan para pemangku kepentingan [410-1].

The Company is committed to creating an open and comfortable working atmosphere to improve harmonious industrial relations.

The Company also fosters security officers to be aware of human rights policies or procedures to ensure a harmonious relationship between the Company, employees, and stakeholders.

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar

Impact of Operations on the Surrounding Community

Keberadaan Pabrik di lingkungan masyarakat sekitar sangat membantu dan bermanfaat, karena selama ini tenaga kerja diutamakan dari lingkungan masyarakat sekitar. Perseroan juga seringkali membantu/mendukung keamanan, kegiatan keagamaan dan kegiatan masyarakat lainnya di sekitar Pabrik.

Perseroan akan terus berupaya untuk memberikan manfaat secara luas bagi masyarakat khususnya Jawa Timur melalui kegiatan *Corporate Social Responsibility (CSR)*. Melalui program tersebut, Perseroan telah ikut serta memberikan kontribusi untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di Indonesia terutama di Jawa Timur dan sekitarnya.

Pada tahun 2022, alokasi dana yang telah dikeluarkan oleh Perseroan untuk seluruh kegiatan tanggung jawab sosial sebesar Rp 247,2 juta atau meningkat 15% dibanding tahun lalu yang tercatat sebesar Rp 215 juta. Hal ini menjadi bukti komitmen Perseroan dalam kontribusi untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di Jawa Timur.

The existence of the Factory in the surrounding community is beneficial because, so far, the workforce is prioritized over the surrounding community. The Company also often helps/supports security, religious activities, and other community activities around the Factory.

The Company will continue to strive to provide broad benefits to the community, especially East Java, through Corporate Social Responsibility (CSR) activities. Through this program, the Company has contributed to improving the quality of life of the people in Indonesia, especially in East Java and its surroundings.

In 2022, the allocation of funds that the Company has spent for all social responsibility activities amounted to Rp 247.2 million, or an increase of 15% compared to last year, which was recorded at Rp 215 million. This proves the Company's commitment to improving the quality of life of people in East Java.

Pengelolaan Keluhan Pelanggan

Customer Complaint Management

Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan dan tindak lanjut terhadap setiap keluhan pelanggan dengan menerima, menangani dan menyelesaikan keluhan yang disampaikan oleh pelanggan. Perseroan telah memiliki situs WEB sebagai upaya memberikan informasi profil dan produk serta kondisi yang ada pada Perseroan dan di dalam WEB tersebut terdapat alamat email apabila diperlukan adanya pengaduan atas produk Perseroan.

Perseroan juga menjaga privasi pelanggan dengan menjaga kerahasiaan data atau identitas pelanggan yang hanya untuk kepentingan Perseroan. Dengan komitmen tersebut, pada tahun 2022 tidak terdapat pengaduan mengenai pelanggaran terhadap privasi data pelanggan dan tidak adanya insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk yang dikeluarkan oleh Perseroan.

[416-2] [418-1]

Dalam memberikan pelayanan kepada pelanggan, Perseroan melakukan penjualan barang secara FOB gudang Perseroan, namun demikian pelanggan dapat memanfaatkan pengangkutan dari pihak ketiga yang sering digunakan oleh pelanggan lainnya, namun demikian hal ini berdampak negatif bagi pelanggan karena pelanggan harus mencari pengangkutan sendiri.

The Company is committed to managing and following up on any customer complaints by receiving, handling, and resolving complaints submitted by customers. The Company has a website to provide information on the Company's profile, products, and conditions. The website has an email address should there be a complaint about the Company's products.

The Company also protects customer privacy by ensuring the confidentiality of customer data or identity, which is used solely for the benefit of the Company. With this commitment, by 2022, there was no complaint regarding violations of customer data privacy and no incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products issued by the Company.

In providing services to customers, the Company sells goods on a FOB basis at the Company's warehouse. However, customers can utilize third-party transportation, which other customers often use. However, this has a negative impact on customers because customers have to find their transportation.



Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan

Responsibility for Continuous Product Development

Perseroan telah melakukan evaluasi keamanan produk bagi pelanggan salah satunya dengan mengutamakan kualitas produk agar dapat memenuhi harapan para pelanggan. Dalam rangka menjaga kualitas produk dan pengembangan produk berkelanjutan, Perseroan telah melakukan sertifikasi manajemen mutu SNI dan ISO 9001:2015. Hal ini merupakan komitmen Perseroan untuk terus meningkatkan kualitas produk.

Perseroan juga telah memiliki laboratorium untuk melakukan uji tarik dan uji tekan terhadap produk yang ada, dan bekerjasama dengan perusahaan afiliasi untuk melakukan uji komposisi kimia baja produk perusahaan dalam rangka menjaga kualitas produk.

Perseroan menjamin bahwa seluruh hasil produksi Perseroan berasal dari bahan baku yang dapat diuji dengan hasil yang dapat dipertanggungjawabkan kualitasnya. Pada tahun 2022 tidak terdapat produk yang ditarik kembali/diretur, dan tidak terdapat keluhan dari pelanggan/pemakai produk perusahaan.

Terkait dengan aspek kesehatan dan keselamatan pelanggan, Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk yang dijual Perseroan. [416-2]

Pada tahun 2022, Perseroan juga tidak pernah mendapatkan denda atau sanksi yang berhubungan dengan komunikasi pemasaran, termasuk periklanan, promosi dan sponsor, dan pemberian informasi produk. [417-2]

The Company has evaluated product safety for customers by prioritizing product quality to meet customer expectations. To maintain product quality and sustainable product development, the Company has certified SNI and ISO 9001:2015 quality management. This is the Company's commitment to improve product quality continuously.

The Company also has a laboratory to conduct tensile and compressive tests on existing products and cooperates with affiliated companies to test the chemical composition of the Company's steel products to maintain product quality.

The Company guarantees that all of the Company's products come from raw materials that can be tested with results that can be accounted for quality. In 2022, no products were recalled/returned, and no complaints from customers/users of the Company's products.

Regarding customers' health and safety aspects, throughout 2022, there were no incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of the products sold by the Company. [416-2]

In 2022, the Company never received any fines or sanctions related to marketing communications, including advertising, promotion and sponsorship, and provision of product information. [417-2]

Kepatuhan Sosial Ekonomi

Socio-Economic Compliance

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa patuh terhadap ketentuan yang berlaku dimana Perseroan beroperasi. Hal ini dibuktikan sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak mendapatkan teguran atau sanksi terkait ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi. Perseroan juga berkomitmen untuk menjaga independensi dan mematuhi ketentuan yang berlaku dengan tidak memberikan bantuan atau kontribusi kepada partai politik tertentu. [415-1] [419-1]

The Company is committed to always complying with applicable regulations where the Company operates. This is evidenced throughout 2022; the Company did not receive any reprimands or sanctions related to non-compliance with laws and regulations in the social and economic fields. The Company is also committed to maintaining independence and complying with applicable regulations by not providing assistance or contributions to certain political parties. [415-1] [419-1]



Penilaian Sosial Pemasok

Supplier Social Assessment

Pemasok merupakan salah satu pemangku kepentingan yang sangat mendukung kinerja keberlanjutan Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan mempertimbangkan kriteria sosial dalam melakukan seleksi pemasok terutama yang baru. Hal ini menjadi komitmen Perseroan yang dilakukan secara bertahap. [414-1]

Suppliers are one of the stakeholders that strongly support the Company's sustainability performance. Therefore, the Company strives to consider social criteria in selecting suppliers, especially new ones. The Company's commitment carried out in stages [414-1].

Pengaduan Masyarakat

Community Complaints

Perseroan mampu mengelola hubungan yang harmonis dengan masyarakat, salah satunya dibuktikan dengan sepanjang tahun 2022, tidak ada pengaduan masyarakat kepada Perseroan terkait aktivitas operasional Perseroan.

Suppliers are one of the stakeholders that strongly support the Company's sustainability performance. Therefore, the Company strives to consider social criteria in selecting suppliers, especially new ones. The Company's commitment carried out in stages [414-1].

Dampak Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Impact of Sustainable Finance Implementation

Penerapan keuangan berkelanjutan memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan dalam rangka membantu meningkatkan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat serta mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan.

The implementation of sustainable finance has a positive impact on society and the environment in order to help improve the welfare and empowerment of the community and support sustainable development goals.



Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Perseroan berkomitmen untuk turut berkontribusi dalam mencegah perubahan iklim dan pemanasan global melalui pengelolaan operasional yang ramah lingkungan. Untuk itu, Perseroan terus meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan energi dan material dalam aktivitas operasi serta melakukan berbagai program penghematan, seperti hemat kertas, air melalui sosialisasi dan himbauan kepada seluruh karyawan.

The Company is committed to contributing to preventing climate change and global warming through environmentally friendly operational management. For this reason, the Company continues to improve the effectiveness and efficiency of energy and material consumption in operating activities, conducts various efficiency programs, such as saving paper and water through socialization, and appeals to all employees.

Perseroan melakukan program pengujian air bersih secara rutin, menjaga kebersihan lingkungan dengan cara pengujian kualitas udara emisi dan kualitas udara ambience serta melakukan studi UPL dan UKL. Perseroan juga melakukan beberapa tindakan dalam mengupayakan penggunaan material yang ramah lingkungan dengan tidak menggunakan pembungkus makanan dari *styrofoam*, mengurangi pemakaian air minum dalam kemasan serta menggunakan *freon* AC yang tidak merusak lapisan ozon [301-1] [305-6].

The Company conducts routine clean water testing programs, maintains environmental cleanliness by testing air emission and ambient air quality, and conducts UPL and UKL studies. The Company also takes several actions in seeking the use of environmentally friendly materials by avoiding using Styrofoam food wrappers, reducing bottled drinking water use, and using AC freon that is not harmful to the ozone layer [301-1] [305-6].

Bukti komitmen Perseroan dalam mewujudkan operasi yang ramah lingkungan telah dibuktikan salah satunya dengan tidak adanya sanksi berkaitan dengan ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup [307-1].

The Company's commitment to preserving the environment is outlined in the Company's Policy on environmental management and protection. Evidence of the Company's commitment to realizing environmentally friendly operations has been proven by the lack of sanctions related to non-compliance with environmental laws and regulations [307-1].

Penggunaan Material [302-1] [302-3]

Material Consumption

Perseroan memperhatikan prinsip *recycle* dalam penggunaan material. Praktik tersebut dilakukan dengan cara pemilihan dan penggunaan material yang bersumber dari bahan daur ulang atau material yang mudah didaur ulang dengan tetap menjaga kualitas yang sesuai dengan mutu yang ditentukan dalam spesifikasi. Beberapa praktik daur ulang yang telah dilakukan antara lain pengolahan limbah yang bekerja sama dengan pihak yang telah memiliki ijin pengelolaan limbah dari KLHK.

The Company pays attention to the principle of recycling in using materials. The practice is carried out by selecting and using materials sourced from recycled or recyclable materials while maintaining quality under the specified specifications. Some of the recycling practices that have been carried out include processing goods in waste processing in collaboration with parties who already have a waste management permit from the Ministry of Environment and Forestry.

Penggunaan Energi Energy Consumption

Komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian alam khususnya telah dilakukan dengan mengurangi/mengatur penggunaan energi baik penggunaan listrik maupun air seefisien mungkin.

The Company's commitment to preserving nature in particular has been carried out by reducing/regulating energy use both electricity and water use as efficiently as possible.

Perseroan belum maksimal dalam melakukan efisiensi penggunaan energi, karena energi-energi tersebut merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari proses produksi. Namun demikian, Perseroan telah berupaya melakukan penghematan listrik dengan mengganti lampu dengan jenis LED yang hemat energi.

The Company has yet to maximize energy use efficiency because these energies are integral to the production process. However, the Company has made efforts to save electricity by replacing lamps with energy-efficient LED types.

Jumlah dan intensitas energi yang digunakan antar lain:

The amount and intensity of energy used include:

Keterangan Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Listrik Electricity	Kwh Gigajoules	7.730	5.856	8.608
Air Water	Mtr3 Gigajoules	10.313	8.202	8.618
LNG LNG	MMbtu	5.428	8.443	11.839
Batubara Coals	Kg	1.164.720	1.560.299	1.064.910
Total Produksi Total Production	Ton	9.257	7.729	10.329
Intensitas pemakaian energy/ton Usage Intensity energy/tons	Gigajoules/Ton	1,46	1,92	2,05

Catatan : pemakaian BBM/solar/olie dari liter dan listrik dari Kwh dikonversi ke Gigajoules dengan menggunakan *the greenhouse gas protocol initiative, 2004*

Note: fuel/diesel/olie usage from liters and electricity from Kwh converted to Gigajoules using the greenhouse gas protocol's initiative, 2004.

Penggunaan Emisi yang di Hasilkan Generated Emission Reduction

Pada tahun 2022, intensitas emisi GRK/ton mengalami penurunan dari 20,45 pada tahun 2021 menjadi 12,74 pada tahun 2022 baik yang bersumber dari pemakaian LNG maupun Batu bara. Secara khusus, Perseroan belum menyusun program pengurangan/efisiensi emisi berkaitan dengan penggunaan energi, karena energi tersebut merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari proses produksi Perseroan. Namun demikian untuk mengurangi emisi, Perseroan memiliki *dust collector* dan melakukan program peremajaan kendaraan operasional Perseroan ketika telah berumur 5 tahun serta selalu melakukan pemeliharaan secara rutin.

In 2022, the GHG emission intensity/ton decreased from 20.45 in 2021 to 12.74 in 2022 both from the use of LNG and Coal. Particularly, the Company has yet to develop an emission reduction/efficiency program related to energy use, as energy is an integral part of the Company's production process. However, to reduce emissions, the Company conducts a rejuvenation program for the Company's operational vehicles upon reaching 5 years of age and always conducts routine maintenance.

Berikut jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya adalah sebagai berikut:

The following is the amount and intensity of emissions generated by type:

Sumber emisi GRK (Gas Rumah Kaca) Source of GHG emissions (Greenhouse Gas)	2022	2021	2020
Scope 1 (BBM) Scope 1 (Fuel)			
LNG	323	502	704
Batu bara Coal	117.636,7	157.590,2	107.555,9
Scope 2 – Listrik Scope 2 Electricity	6	4	6
Scope 3- Perjalanan dinas Business Trips	-	-	-
Total	117.965,7	158.096,2	108.265,9
Jumlah Produksi Total Production	9.257	7.729	10.329
Intensitas emisi GRK/ton GG Emission Intensity/tons	12,74	20,45	10,48

Perseroan melakukan pemilihan alat produksi dan kendaraan yang ramah lingkungan dan mengurangi emisi dari peralatan yang menghasilkan asap seperti genset dan kendaraan operasional untuk mengetahui bahwa kadar emisi gas buang tersebut berada di bawah ambang batas sehingga dapat mengurangi pemanasan global [305-1]

The Company selects environmentally friendly production equipment and vehicles, and reduces emissions from smoke-producing equipment such as generators and operational vehicles to ensure that exhaust emission levels are below the threshold so as to reduce global warming [305-1].

Perseroan juga melakukan kegiatan penghijauan di lahan sekitar Perseroan baik di dalam maupun di luar lokasi pabrik serta membuat kolam ikan sebagai salah satu pencegah adanya polusi.

The Company also conducts reforestation activities on the Company's surrounding areas both inside and outside the factory site and builds fish ponds as a barometer of pollution.

Air & Pengurangan Efluen

Water & Effluent Reduction

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan menggunakan air bawah tanah. Jumlah pemakaian air pada tahun 2022 mengalami peningkatan menjadi 10.313 M3 dibanding tahun 2021 yang tercatat sebesar 8.202 M3. Namun demikian, Perseroan berupaya untuk mengurangi penggunaan air dengan melakukan sosialisasi kepada setiap karyawan agar menghemat dalam menggunakan air.

In carrying out its operations, the Company uses underground water. The amount of water usage in 2022 has increased to 10,313 M3 compared to 2021 which was 8,202 M3. However, the Company strives to reduce water usage by socializing to all employees to save water.

Berikut data penggunaan air Perseroan selama 3 (tiga) tahun terakhir :

The following is the Company's water usage data for the last 3 (three) years:

Keterangan Description	Satuan	2022	2021	2020
Air permukaan (PDAM) Surface Water	M3	-	-	-
Air bawah tanah Underground Water	M3	10.313	8.202	8.618



Perseroan juga memperhatikan efluen atau air limbah dengan mengelola secara tepat guna menghindari dampak negatif yang akan dihasilkan. Hal ini telah dibuktikan bahwa selama tahun 2022, tidak terdapat tumpahan limbah yang terjadi, karena telah diantisipasi dengan disiapkannya lokasi/bak penampungan limbah sebelum dilakukan pengangkutan/pembuangan oleh pihak lain yang memiliki ijin dari KLHK. [306-3].

Adapun untuk informasi jumlah efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis efluen, tidak diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan ini dikarenakan tidak terdapat tumpahan limbah yang berdampak signifikan terhadap kinerja dan reputasi Perseroan.

The Company also pays attention to effluent or wastewater by managing it appropriately to avoid negative impacts that would be generated. In 2022, no waste spills occurred, as it has been anticipated by the preparation of waste storage locations/basins before transportation/disposal by other parties with permission from KLHK..

As for information on the amount of effluent generated based on the type of effluent, it is not disclosed in this Sustainability Report because there are no waste spills that significantly impact the Company's performance and reputation.

Pengelolaan & Pengurangan Limbah *Waste Management & Reduction*

Perseroan secara rutin melakukan pembersihan limbah oleh petugas kebersihan yang telah ditugaskan. Limbah tersebut disatukan ke dalam sebuah bak penampungan khusus sebelum akhirnya diproses lebih lanjut oleh pihak ketiga. Untuk limbah B3, Perseroan juga telah memiliki bak penampungan limbah B3 dan secara periodik limbah tersebut diambil/diserahkan kepada pihak lain yang memiliki ijin dari KLHK.

Perseroan melakukan pengelolaan limbah/sampah dengan memisahkan sesuai jenisnya yaitu organik, non organik dan B3. Limbah/sampah organik dan non organik diangkut ke Tempat Pembuangan Akhir bekerja sama dengan perusahaan yang memiliki izin pengangkutan sampah. Sedangkan limbah B3, pengelolaanya bekerja sama dengan perusahaan yang memiliki izin pengelolaan limbah B3. Limbah/sampah organik dan non organik atau B3 diangkut secara berkala oleh pihak ketiga yang memiliki izin [306-2] [306-4].

Adapun untuk informasi jumlah limbah yang dihasilkan berdasarkan jenis limbah baik B3 maupun Non B3, tidak disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini dikarenakan Perseroan belum melakukan pengukuran secara khusus. Selama ini limbah yang ada langsung ditampung dan dikelola oleh pihak ketiga.

The Company routinely conducts waste cleanup by assigned cleaners. The waste is put together in a special container before being further processed by a third party. For Hazardous Waste, the Company also has a hazardous waste storage tank. The waste is periodically taken/handed over to other parties with a Ministry of Environment and Forestry license.

The Company conducts waste management by separating according to its type, namely organic, non-organic, and Hazardous Waste. Organic and non-organic waste is transported to the landfill by a company with a waste transportation license. Meanwhile, hazardous waste is managed by a company with a hazardous waste management license. Organic and non-organic or hazardous waste is periodically transported by a third party that has a license.

As for information on the amount of waste generated based on the type of waste, both hazardous and non-hazardous, it is not presented in this Sustainability Report because the Company has yet to make special measurements. So far, a third party directly collects and manages the existing waste.



Pelestarian Keanekaragaman Hayati [304-1] *Biodiversity Conservation*

Wilayah operasional Perseroan berada di daerah lingkungan industri dan tidak berada di daerah atau berdekatan dengan daerah konservasi keanekaragaman hayati. Perseroan tidak melakukan usaha konservasi keanekaragaman hayati, karena usaha Perseroan tidak berdekatan langsung dengan daerah konservasi keanekaragaman hayati. Namun demikian, Perseroan senantiasa memperhatikan dan melestarikan sumber daya alam yang dikelola secara ramah lingkungan.

The Company's operational area is located in an industrial area and not adjacent to a biodiversity conservation area. The Company does not carry out biodiversity conservation efforts because the Company's business is not directly adjacent to biodiversity conservation areas. However, the Company always pays attention to and preserves natural resources that are managed in an environmentally friendly manner, providing assistance related to nature conservation such as planting trees, clean water facilities, and healthy and proper toilets.

Kepatuhan Lingkungan [307-1] *Environmental Compliance*

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan dalam setiap kegiatan operasionalnya. Hal ini salah satunya dibuktikan sepanjang tahun 2022, tidak adanya sanksi atau denda terkait ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup.

The Company is committed to preserving the environment in its operational activities. This is evidenced by the fact that throughout 2022, there were no sanctions or fines related to non-compliance with environmental laws and regulations.

Perseroan juga telah melakukan antisipasi terhadap potensi risiko lingkungan dengan cara pemenuhan UPL (upaya pengelolaan lingkungan hidup), UKL (upaya pemantauan lingkungan hidup), Limbah B3. Kepatuhan terhadap lingkungan menjadi komitmen Perseroan yang senantiasa diperhatikan dan ditingkatkan secara berkala.

The Company has also anticipated potential environmental risks by fulfilling UPL (environmental management efforts), UKL (environmental monitoring efforts), and Hazardous Waste. Compliance with the environment is the Company's commitment that is always considered and improved regularly.

Penilaian Lingkungan Pemasok [308-1] *Suppliers Environmental Assessment*

Perseroan menyadari bahwa pemasok memiliki peran penting dalam mendukung kegiatan usaha Perseroan. Untuk itu, Perseroan berupaya mendapatkan informasi terkait aspek lingkungan dari pemasok dengan kriteria yang telah ditentukan oleh Perseroan. Perseroan tidak mentolerir pemasok yang memiliki rekam jejak buruk dalam aspek pengelolaan lingkungan.

The Company realizes that suppliers have an important role in supporting the Company's business activities. For this reason, the Company conducts an assessment related to suppliers' environmental aspects with criteria that the Company has determined. The Company does not tolerate suppliers with a bad track record in environmental management by carrying out various actions that cause pollution or environmental damage.



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Penerapan GCG di Perseroan dilakukan secara konsisten dalam upaya menjaga pertumbuhan usaha secara berkelanjutan serta meningkatkan kinerja Perseroan. Untuk itu Perseroan memiliki komitmen yang tinggi dalam menerapkan GCG dalam setiap kegiatan usahanya. Melalui penerapan GCG akan meningkatkan efektivitas pengelolaan perusahaan guna mendukung keberhasilan pencapaian sasaran dan tujuan Perseroan.

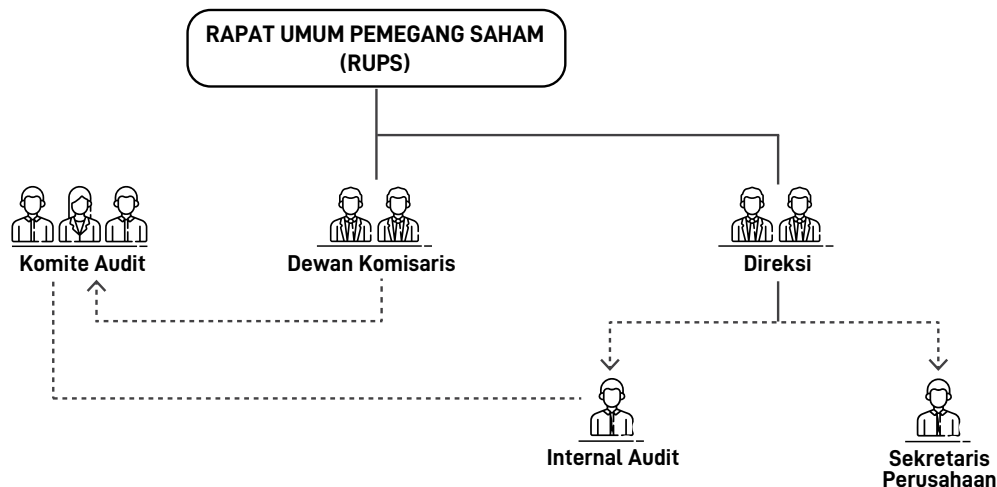
consistently to maintain sustainable business growth and improve the Company's performance. For this reason, the Company is highly committed to implementing GCG in all business activities. GCG implementation will increase the effectiveness of the Company's management to support the achievement of the Company's goals and objectives. GCG implementation in the Company is carried out

Struktur Tata Kelola Perusahaan [102-18] [102-22] [102-23]

Corporate Governance Structure

Struktur tata kelola perusahaan ditetapkan dalam rangka memastikan agar penerapan tata kelola perusahaan di Perseroan berjalan secara efektif. Struktur tata kelola perusahaan mengacu pada Undang Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Struktur Tata Kelola terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Internal Audit Unit.

The corporate governance structure is established to ensure that corporate governance implementation runs effectively. Referring to Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the Corporate Governance Structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and Directors. The Board of Commissioners is assisted by supporting organs such as the Board of Commissioners Committee, and the Board of Directors is assisted by supporting organs such as the Corporate Secretary and Internal Audit Unit.



RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi memiliki peran utama di dalam menjalankan penerapan tata kelola di Perseroan yang memiliki fungsi, tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan.

The GMS, Board of Commissioners, and Directors play a significant role in implementing governance in the Company, which has functions, duties, and responsibilities under applicable regulations and the Company's Articles of Association. The



Perseroan telah menunjuk Direktur utama dan dibantu oleh Direktur Operasional dalam menentukan kebijakan dan tata kelola keberlanjutan, mengkoordinir praktik keberlanjutan yang harus dilaksanakan, dan pengelolaan informasi hal-hal yang terkait dengan pelaksanaan keberlanjutan.

Company has appointed the President Director and is assisted by the Operations Director in determining sustainability policy and governance, coordinating sustainability practices that must be implemented, and managing information on matters related to sustainability implementation.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Rapat umum pemegang saham (RUPS) merupakan organ tertinggi perusahaan yang memiliki wewenang, antara lain, untuk menyetujui hal-hal penting, termasuk pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris, persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar, persetujuan atas laporan tahunan, mengangkat auditor eksternal, menentukan penggunaan laba Perseroan dan remunerasi para anggota Direksi dan Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.

The general meeting of shareholders (GMS) is the highest organ of the Company that has the authority, among others, to approve essential matters, including the appointment of the Board of Directors and Commissioners, approval of amendments to the Articles of Association, approval of the annual report, appointing external auditors, determining the use of the Company's profits and remuneration of members of the Board of Directors and Commissioner in accordance with the provisions of laws and regulations and the Articles of Association.

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan organ utama Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, pengawasan terhadap penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik serta memberikan nasihat kepada Direksi.

The Board of Commissioners is the main organ of the Company whose duty is to supervise the management policy and the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, oversee the implementation of Good Corporate Governance and provide advice to the Board of Directors.

Direksi

The Board of Directors

Direksi merupakan organ utama Perseroan yang bertugas menjalankan segala tindakan yang berkaitan dengan kepengurusan dan kepemilikan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan mengacu pada Anggaran Dasar Perseroan. Masing-masing anggota Direksi memiliki tugas dan tanggungjawabnya sesuai pembagian tugas atau nomenklatur.

The Board of Directors is the main organ of the Company in charge of carrying out all actions related to the management and ownership of the Company for the benefit of the Company under the Company's purposes and objectives referring to the Company's Articles of Association. Each member of the Board of Directors has duties and responsibilities under the division of duties or nomenclature.

Penilaian Kinerja Direksi Dan Dewan Komisaris [102-28]

The Board of Directors and Commissioners Performance Assessment

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi langsung oleh Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan dengan pokok kriteria pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan pada setiap tahunnya.

The Board of Commissioners is the main organ of the Company whose duty is to supervise the management policy and the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, oversee the implementation of Good Corporate Governance and provide advice to the Board of Directors.

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [102-35]

Remuneration Policy of the Board of Commissioners and Directors

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan oleh RUPS. Selama ini Keputusan RUPS memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris untuk menentukan besarnya gaji dan tunjangan Direksi Perseroan.

The GMS determines the Remuneration Policy of the Board of Commissioners and Directors. The GMS resolution also authorizes the Board of Commissioners to determine the amount of salaries and benefits of the Company's Directors.

Sistem Pengendalian Internal [102-35]

Internal Control System

Sistem Pengendalian Internal merupakan suatu proses yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris, Direksi, manajemen dan karyawan lainnya, dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai dalam pencapaian tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Internal Control System is a process implemented by the Board of Commissioners, Directors, management, and other employees, which is designed to provide reasonable assurance in the achievement of organizational objectives through effective and efficient activities, reliability of financial reporting, security of assets and compliance with applicable laws and regulations.

Sepanjang tahun 2022, penerapan sistem pengendalian internal berjalan secara efektif baik pada aspek keuangan, operasional dan kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini salah satunya dibuktikan dengan tidak adanya temuan penyimpangan pengendalian internal baik di bidang keuangan, operasional dan ketaatan Perseroan terhadap peraturan-peraturan yang berlaku di Indonesia yang berkaitan langsung dengan usaha Perseroan.

Throughout 2022, the implementation of the internal control system has been effective in the financial, operational, and compliance aspects of the applicable laws and regulations. This is evidenced by the absence of findings of internal control irregularities in the financial, operational, and compliance with applicable regulations in Indonesia that are directly related to the Company's business.

Manajemen Risiko [102-11] [102-30]

Risk Management

Penerapan manajemen risiko yang sistematis dan terstruktur diharapkan akan tumbuh budaya sadar risiko dimana segenap unsur di Perseroan mengenali risiko-risiko yang dihadapi dalam pencapaian visi maupun sasaran Perseroan.

Implementing systematic and structured risk management is expected to grow a risk-aware culture where all elements in the Company recognize the risks faced in achieving the Company's vision and goals.

Perseroan belum memiliki kebijakan atau prosedur sistem manajemen risiko yang disusun secara formal. Namun dalam menjalankan usahanya, Perseroan telah melakukan pengelolaan risiko yang ada secara hati-hati dan konservatif, baik risiko komersial maupun risiko non-komersial.

The Company has not formally formulated a risk management system policy or procedure. However, in running its business, the Company has carefully and conservatively managed existing risks, both commercial and non-commercial.

Perseroan melakukan memonitoring terhadap perkembangan mikro maupun makro, di bidang keuangan dan non-keuangan terutama yang berkaitan langsung dengan usaha Perseroan

The Company monitors micro and macro developments in the financial and non-financial sectors, especially those directly related to the Company's business, to mitigate risks that may occur at any time.



Komitmen Untuk Menghindari Benturan Kepentingan [102-25]

Commitment to Avoid Conflict of Interest

Perseroan berkomitmen untuk menghindari benturan kepentingan dalam setiap aktivitas usaha dimana setiap insan Perseroan terutama yang bersinggungan langsung dengan para mitra kerja, vendor dan *supplier* agar menghindari benturan kepentingan yang dapat mempengaruhi sikap dalam pengambilan keputusan dan merugikan Perseroan.

The Company is committed to preventing conflicts of interest in all business activities, mainly those directly related to partners, vendors, and suppliers, to prevent conflicts of interest that may affect decision-making and harm the Company.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat benturan kepentingan yang berpotensi merugikan Perseroan yang dilakukan oleh Insan Perseroan baik karyawan maupun Manajemen. Perseroan juga tidak pernah memberikan donasi dalam bentuk apapun kepada partai politik atau politikus tertentu.

Throughout 2022, there were no conflicts of interest that could potentially harm the Company carried out by the Company's personnel, both employees and management. The Company has also never made donations to certain political parties or politicians.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [102-16] [102-17]

Whistleblowing System

Perseroan sangat menjunjung tinggi etika dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan. Perseroan berkomitmen agar seluruh insan Perseroan dan karyawan dapat bertindak sesuai dengan nilai-nilai moral yang menjadi komitmen Perseroan.

The Company highly upholds ethics in interacting with stakeholders. The Company is committed that all of the Company's personnel and employees should act in accordance with the moral values to which the Company is committed.

Untuk meminimalisir dan mencegah potensi terjadinya risiko, Perseroan segera merespon dan menindaklanjuti seluruh pengaduan pelanggaran dari pemangku kepentingan dengan cepat, tanggap, dan tepat sesuai prosedur yang berlaku.

To minimize and prevent potential reputational risks, the Company will immediately respond and follow up on all complaints of violations from stakeholders quickly, responsively, and appropriately under applicable procedures.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat pengaduan pelanggaran yang bersifat material dan berdampak terhadap Perseroan.

Throughout 2022, there were no complaints of violations that were material and had an impact on the Company.

Membangun Budaya Berkelanjutan [6.a]

Building Sustainable Culture

Perseroan belum memiliki informasi formal mengenai budaya Perseroan atau nilai-nilai perusahaan, namun demikian Perseroan berupaya untuk membangun nilai-nilai moral yang positif yang diawali dengan komitmen dari *Top Management* yang kemudian diikuti oleh seluruh karyawan Perseroan.

The Company has no formal information on the Company's culture or corporate values. However, the Company strives to build positive moral values starting with the commitment of the Top Management, which all employees follow.

Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan budaya keberlanjutan dengan melakukan kegiatan-kegiatan yang dapat membangun soliditas dan kerjasama antara karyawan.

The Company is committed to developing a sustainability culture by conducting activities that build solidity and cooperation between employees.



Komitmen Anti Korupsi [205-1] [205-3]

Anti-Corruption Commitment

Perseroan memiliki komitmen yang tinggi untuk mencegah terjadinya praktik korupsi atau melakukan praktik yang mendorong terjadinya korupsi termasuk didalamnya praktik memberi dan menerima suap. Perseroan telah mengembangkan sistem *Whistleblowing* yang dapat diakses oleh setiap karyawan dan pihak eksternal. Setiap insan Perseroan wajib menjunjung standar etika yang tinggi sehingga dapat meminimalisir tindakan korupsi yang dapat merugikan keuangan dan reputasi Perseroan.

The Company is highly committed to preventing corruption or practices that encourage corruption, including giving and receiving bribes. The Company has developed a Whistleblowing system that every employee and external party can access. Every employee of the Company is obliged to uphold high ethical standards to minimize corruption that can harm the Company's finances and reputation.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kasus korupsi yang dilakukan oleh karyawan maupun pejabat di lingkungan Perseroan. Hal ini membuktikan bahwa insan Perseroan mampu menjaga komitmennya dalam upaya mencegah tindakan korupsi yang berdampak buruk terhadap reputasi Perseroan [205-3].

Throughout 2022, no corruption was committed by employees or officials within the Company. This proves that the Company's people can maintain their commitment to prevent acts of corruption that adversely affect the Company's reputation.

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

Competency Development Related to Sustainable Finance

Untuk mendukung kompetensi SDM Perseroan dalam menyusun program keuangan berkelanjutan, Direksi dan karyawan sebelum tahun 2022 telah mengikuti program pelatihan *sustainability report* yang diadakan oleh Asosiasi Emiten Indonesia bekerjasama dengan GRI. Pada tahun buku Perseroan melakukan program *awareness* kepada karyawan secara periodik terkait isu-isu keberlanjutan yang dilakukan baik melalui rapat-rapat formal maupun diskusi non formal.

To support the competence of the Company's human resources in preparing sustainable finance programs, the Board of Directors and employees before 2022 have participated in a sustainability report's training program organized by the Indonesian Public Company Association in collaboration with GRI. During the year, the Company conducts periodic awareness programs for employees related to sustainability issues through formal meetings and non-formal discussions.

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Problems with the Implementation of Sustainable Finance

Bagi Perseroan, penerapan keuangan berkelanjutan bukan menjadi kendala namun menjadi tantangan yang membutuhkan waktu untuk adaptasi terhadap isu-isu keberlanjutan sehingga Perseroan dapat memberikan kontribusi yang terbaik bagi para pemangku kepentingan.

For the Company, implementing sustainable finance is not an obstacle but a challenge that requires time to adapt to sustainability issues so that the Company can make the best contribution to stakeholders.

Perseroan terus melakukan identifikasi isu-isu keberlanjutan dan menerapkan keuangan berkelanjutan sesuai dengan kondisi dan budaya Perseroan, sehingga dapat mendorong pertumbuhan kinerja berkelanjutan.

The Company will continue to identify sustainability issues and implement sustainable finance under the conditions and culture of the Company to encourage sustainable performance growth.



Permasalahan penerapan keuangan berkelanjutan diantaranya adalah terbatasnya sumber bahan baku yang berupa *waste plate*. Sedangkan respon yang telah dilakukan oleh manajemen adalah meninjau perusahaan pemecah kapal rusak, komunikasi/menjajaki importir *waste plate* dan ternyata barang-barang tersebut harus dilakukan rekondisi (sortir ulang) sehingga barang tidak cocok dan tidak sesuai dengan kondisi mesin Perseroan (tidak efisien). Hal ini menjadi tantangan bagi Perseroan agar tidak menghambat dalam penerapan keuangan berkelanjutan.

The issues in implementing sustainable finance include the limited source of raw materials in the form of waste plates. While the response that the management has done is to review the damaged ship-breaking company and communication / explore waste plate importers, and it turns out that the goods must be reconditioned (re-sorting) so that the goods are not suitable and not in accordance with the Company's engine landings (not efficient). This is a challenge for the Company not to hinder the implementation of sustainable finance



Indeks GRI Standard

GRI Standard Index

[102-55]

Indeks Index	Pengungkapan	Disclosure	Halaman Page
GRI 102: PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURE			
PROFIL ORGANISASI ORGANIZATION PROFILE			
102-1	Nama perusahaan	Name of the organization	10
102-2	Kegiatan, merek, produk dan jasa	Activities, brands, products, and services	10,14
102-3	Lokasi kantor pusat	Location of headquarters	10
102-4	Wilayah operasi	Location of operations	16
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum	Ownership and legal form	15
102-6	Pasar yang dilayani	Markets served	16
102-7	Skala organisasi	Scale of the organization	15
102-8	Informasi mengenai karyawan	Information on employees	18
102-9	Rantai pasokan	Supply chain	17
102-10	Perubahan signifikan pada organisasi	Significant changes to the organization	18
102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan	Precautionary principle or approach	17
102-12	Inisiatif eksternal	External initiatives	17
102-13	Keanggotaan asosiasi	Membership of associations	16
STRATEGI STRATEGY			
102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior	Statement from senior decision-maker	25
ETIKA DAN INTEGRITAS ETHICS AND INTEGRITY			
102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku	Values, principles, standards, and norms of behavior	12, 35
102-17	Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika	Mechanisms for advice and concerns about ethics	35
TATA KELOLA GOVERNANCE			
102-18	Struktur tata kelola	Governance structure	32
102-22	Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komitennya	Composition of the highest governance body and its committees	
102-23	Ketua badan tata kelola tertinggi	Head of the highest governance body	
102-25	Konflik kepentingan	Conflict of interest	35
102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi	Evaluating the performance of the highest governance body	33
102-30	Keefektifan proses manajemen risiko	The effectiveness of the risk management process	
102-35	Kebijakan remunerasi	Remuneration policy	41
KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS ENGAGEMENT			
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan	List of stakeholder groups	30,31

102-41	Perjanjian perundingan kolektif	<i>Collective bargaining agreements</i>	NA
102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan	<i>Identifying and selecting stakeholders</i>	30
102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	<i>Approach to stakeholder engagement</i>	30
102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan	<i>Key topics and concerns raised</i>	30
PRAKTIK PELAPORAN REPORTING PRACTICE			
102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi	<i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	NA
102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik	<i>Defining report content and topic boundaries</i>	28
102-47	Daftar topik material	<i>List of material topics</i>	27, 28
102-48	Penyajian kembali informasi	<i>Restatements of information</i>	NA
102-49	Perubahan dalam pelaporan	<i>Changes in reporting</i>	NA
102-50	Periode pelaporan	<i>Reporting period</i>	30
102-51	Tanggal laporan terbaru	<i>Date of most recent report</i>	NA
102-52	Siklus pelaporan	<i>Reporting cycle</i>	30
102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan	<i>Contact points for questions regarding the report</i>	31
102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI	<i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i>	32
102-55	Indeks isi GRI	<i>GRI content index</i>	50
102-56	Assurance oleh pihak eksternal	<i>External assurance</i>	30
PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS TOPIC-SPECIFIC OF DISCLOSURES			
TOPIK EKONOMI ECONOMIC TOPICS			
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE			36
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	<i>Direct economic value generated and distributed</i>	38
DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG INDIRECT ECONOMIC IMPACTS			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	<i>Significant indirect economic impacts</i>	39
ANTI KORUPSI ANTI CORRUPTION			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi	<i>Operations assessed as having risks related to corruption</i>	34

205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	<i>Proven corruption incidents and actions taken</i>	34
PERILAKU ANTI-PERSAINGAN <i>ANTI-COMPETITION BEHAVIOR</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik anti-trust dan monopoli	<i>Legal measures for anti-competitive behavior, anti-trust and monopolistic practices</i>	39
TOPIK LINGKUNGAN <i>ENVIRONMENTAL TOPICS</i>			
MATERIAL <i>MATERIAL</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume	<i>Materials used by weight or volume</i>	46
ENERGI <i>ENERGY</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi	<i>Energy consumption within the organization</i>	46
KEANEKARAGAMAN HAYATI <i>BIODIVERSITY</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung	<i>Operational sites owned, leased, managed, or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	48
EMISI <i>EMISSION</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	<i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	48
EFLUEN DAN LIMBAH <i>EFLUEN AND WASTE</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27

306-2	Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan	<i>Waste by type and method of disposal</i>	49
306-3	Tumpahan yang signifikan	<i>Significant spill</i>	49
306-4	Pengangkutan limbah berbahaya	<i>Hazardous waste transportation</i>	49
KEPATUHAN LINGKUNGAN <i>ENVIRONMENTAL COMPLIANCE</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup	<i>Non-compliance with environmental laws and regulations</i>	46
TOPIK SOSIAL <i>SOCIAL TOPICS</i>			
KEPEGAWAIAN <i>EMPLOYMENT</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	<i>New employee hires and employee turnover</i>	41
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan penuh waktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu	<i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	41
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA <i>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
403-1	Perwakilan pekerja dalam komite resmi gabungan manajemen-pekerja untuk kesehatan dan keselamatan	<i>Workers' representatives on the official joint management-worker health and safety committee</i>	42
403-2	Kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja	<i>Work accidents and occupational diseases</i>	42
403-4	Topik kesehatan dan keselamatan tercakup dalam perjanjian resmi dengan serikat buruh	<i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>	42
403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja	<i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>	42
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN <i>TRAINING AND EDUCATION</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	<i>Average hours of training per year per employee</i>	
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	<i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	42

NON-DISKRIMINASI <i>NON-DISCRIMINATION</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan	<i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	40
PEKERJA ANAK <i>CHILD WORKERS</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak	<i>Operations and suppliers at significant risk of child labor incidents</i>	41
PRAKTIK KEAMANAN <i>SECURITY PRACTICES</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia	<i>Security officers trained in human rights policies or procedures</i>	43
KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN <i>CUSTOMER HEALTH AND SAFETY</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa	<i>Incidents of non-compliance with respect to the health and safety impacts of products and services</i>	44
PRIVASI PELANGGAN <i>CUSTOMER PRIVACY</i>			44
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan	<i>Grounded complaints regarding breaches of customer privacy and loss of customer data</i>	44
KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI <i>SOCIAL ECONOMIC COMPLIANCE</i>			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	<i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	27
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	<i>The management approach and its components</i>	27
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	<i>Evaluation of the management approach</i>	27
419-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi	<i>Non-compliance with laws and regulations in the social and economic fields</i>	45

INDEKS POJK NO 51/POJK.03/2017

Index of Regulation of Financial Services Authority (FSA) No. 51/POJK.03/2017

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	<i>Explanation of Sustainability Strategy</i>	6
2.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	<i>Overview of Sustainability Aspect Performance</i>	8
	a. Aspek Ekonomi 1. Kuantitas Produksi atau jasa yang dijual 2. Pendapatan atau penjualan 3. Laba atau rugi bersih 4. Produk ramah lingkungan 5. Perlibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan	a. Economic Aspects 1. Quantity of production or services sold 2. Income or sales 3. Net profit or loss 4. Environmentally friendly products 5. Involvement of local parties related to the business process of Sustainable Finance	8
	b. Aspek Lingkungan Hidup 1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air) 2. Pengurangan emisi yang dihasilkan 3. Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) 4. Pelestarian keanekaragaman hayati	b. Aspek Lingkungan Hidup 1. Energy use (including electricity and water) 2. Reduction of emissions produced 3. The resulting reduction of waste and effluent (waste that has entered the environment) 4. Bio diversity conserva	8
	c. Aspek Sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).	c. Social Aspect which is description of the positive and negative impacts of implementing Sustainable Finance for the community and the environment (including people, regions and funds).	9
3.	Profil singkat	<i>Brief Company Profile</i>	10-18
	a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan LJK, Emiten dan Perusahaan Publik	a. Vision, mission, and value of sustainability LJK, Emitten & Public Company	12
	b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, e-mail dan situs web	b. Name, address, telephone number, facsimile number, e-mail address, and website/web,	10
	c. Skala usaha LJK, Emiten dan Perusahaan Publik 1. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah) 2. Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, Pendidikan dan status ketenagakerjaan 3. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah) 4. Wilayah operasional	c. Scale of the organization LJK, Emitten and Public Company 1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities (in millions of rupiah); 2. Number of employees divided according to gender, position, age, education, and employment status; 3. Percentage of share ownership (public and government) 4. Areas of operations	15
	e. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan	e. A brief explanation of the products, services, and business activities carried out	14
	f. Keanggotaan pada asosiasi	f. Membership of associations	14
	g. Perubahan LJK, Emiten dan perusahaan publik yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan dan pembukaan cabang dan struktur kepemilikan	g. Significant changes of LJK, Emitten and Public Company, including those related to branch closure or opening, and ownership structure	16 NA

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
4.	<p>Penjelasan Direksi</p> <p>a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi LJK, Emiten dan Perusahaan publik 2. Penjelasan respon LJK, emiten dan perusahaan publik terhadap isu terkait penerapan keuangan berkelanjutan 3. Penjelasan komitmen pimpinan LJK, Emiten dan perusahaan publik dalam pencapaian penerapan keuangan keberlanjutan 4. Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan 5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan <p>a. Penerapan Keuangan Berkelanjutan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target 2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan <p>b. Strategi Pencapaian Target</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengelolaan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup 2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha 3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan LJK, Emiten dan Perusahaan publik 	<p><i>Explanation of the Board of Directors</i></p> <p><i>a. Policies to respond to challenges in meeting sustainability strategies</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Explanation of the value sustainability for LJK, Emitten and Public Company</i> 2. <i>An explanation of the LJK, Emitten and Public Company's response to issues related to the implementation of Sustainable Finance;</i> 3. <i>Explanation of the commitment of the LJK, Emitten and Public Company's leadership in achieving the implementation of Sustainable Finance;</i> 4. <i>Achievement of the performance of implementing Sustainable Finance</i> 5. <i>Challenges in achieving performance in implementing Sustainable Finance.</i> <p><i>b. Implementation of Sustainable Finance:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Achievement of performance in implementing Sustainable Finance (economic, social and environmental) compared to the target</i> 2. <i>Explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period</i> <p><i>c. Target achievement strategy:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Risk management for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects;</i> 2. <i>Utilization of opportunities and business prospects; and</i> 3. <i>An explanation of the external economic, social and environmental situation that has the potential affect sustainability of LJK, Emitten and Public Company</i> 	20-23
5.	<p>Tata kelola keberlanjutan</p> <p>a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.</p> <p>b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.</p> <p>c. Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik</p> <p>d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya 2. pendekatan yang digunakan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar. <p>e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan</p>	<p><i>Sustainability governance</i></p> <p><i>a. Description of the duties of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials and/or work units who are responsible for implementing Sustainable Finance</i></p> <p><i>b. Development of competencies of Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officials and/or work units who are responsible for implementing Sustainable Finance</i></p> <p><i>c. Explanation of the LJK, Emitten and Public Company's procedures in identifying, measuring, monitoring, and controlling risks for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects, including the role of the Board of Directors and Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the LJK, Emitten and Public Company's risk management process</i></p> <p><i>d. A description of stakeholders</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Stakeholder involvement based on management assessment results, GMS, and other decision letter</i> 2. <i>The approach used by the LJK, Emitten and Public Company in engaging stakeholders in the implementation of Sustainable Finance, among others in the form of dialog, survey and seminar</i> <p><i>e. Problems faced, developments, and influence on the implementation of Sustainable Finance</i></p>	32-35

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
6.	Kinerja keberlanjutan	<i>Sustainable performance</i>	
	a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik	a. A description of activities to build a culture of sustainability in the internal of the LJK, Emitten and Public Company	35
	b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir	b. Description of economic performance last 3 years :	8, 36-39
	1. perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan	1. Comparison of target and production performance, portfolio, financing target, or investment, income and profit and loss in the case of Sustainability Report written separately from Annual Report	
	2. perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	2. Comparison of target and portfolio performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in line with the implementation of Sustainable Finance	
	c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir	c. Social performance in the last 3 (three) years	9, 40-45
	1. Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen	1. The LJK, Emitten and Public Company's commitment to provide services for equivalent products and/or services to consumers.	
	2. Ketenagakerjaan	2. Employment:	
	• pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak	• Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced labor and child labor;	
	• persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional	• The percentage of employee remuneration remains at the lowest level against regional minimum wages;	
	• lingkungan bekerja yang layak dan aman	• A decent and safe working environment; and	
	• pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai	• Training and development of employee capabilities.	
	3. Masyarakat	3. Community:	
	• informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan	• Information on activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the community, including financial literacy and financial inclusion	
	• mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti	• The mechanism of public complaints and the number of public complaints received and acted upon	
	• TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.	• TJSL which can be linked to support for sustainable development goals including the types and achievements of community empowerment program activities.	
	d. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik	d. Environmental Performance for LJK, Emitten and Public Company	8, 46-49
	1. biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan	1. Environmental costs incurred;	
	2. uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang	2. A description of the use of environmentally friendly materials, for example the use of recycled material types	
	3. uraian mengenai penggunaan energi	3. A description of energy use	
	• jumlah dan intensitas energi yang digunakan	• The amount and intensity of energy used	
	• upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan	• Efforts and achievement of energy efficiency carried out including the use of renewable energy sources;	

No	Kriteria POJK 51	POJK 51 criteria	Halaman Page
	<p>e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d 2. informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem 3. keanekaragaman hayati <ul style="list-style-type: none"> • dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati • usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna 4. emisi <ul style="list-style-type: none"> • jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya • upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan 5. limbah dan effluent <ul style="list-style-type: none"> • jumlah limbah dan effluent yang dihasilkan berdasarkan jenis • mekanisme pengelolaan limbah dan effluent • tumpahan yang terjadi (jika ada) 6. jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan. <p>f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan 2. jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan 3. dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negative 4. jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya 5. survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan 	<p>e. <i>Environmental Performance for LJK, Emiten and Public Companies whose business processes are directly related to the environment:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Performance as referred to in letter "d";</i> 2. <i>Information on activities or operational areas that produce positive impacts and negative impacts on the surrounding environment, especially efforts to increase the carrying capacity of ecosystems;</i> 3. <i>Biodiversity</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>The impact of operational areas that are near or in a conservation area or have biodiversity</i> • <i>Biodiversity conservation efforts carried out, including the protection of flora or fauna species;</i> 4. <i>Emissions</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>The amount and intensity of emissions produced by type</i> • <i>Efforts and achievement of emissions reductions carried out;</i> 5. <i>Waste and effluent</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Amount of waste and effluent produced by type;</i> • <i>The mechanism of waste and effluent management; and</i> • <i>spills that occur (if any); and</i> 6. <i>The number and material of environmental complaints received and resolved.</i> <p>f. <i>Responsibility for developing Sustainable Financial products and/or services:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Innovation and development of Sustainable Financial products and/or services;</i> 2. <i>The number and percentage of products and services that have been evaluated for customers' safety;</i> 3. <i>Positive impacts and negative impacts arising from Sustainable Financial products and/or services and distribution processes, as well as mitigation carried out to mitigate negative impacts;</i> 4. <i>The number of recalled products and the reason</i> 5. <i>Customer satisfaction surveys for Sustainable Financial products and/or services.</i> 	<p>NA</p> <p>NA</p>
7.	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada.	<i>Written verification from an independent party, if any</i>	30

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya

Response To Feedback of The Previous Year's Sustainability Report

Sepanjang tahun 2022 tanggapan yang diberikan oleh para pembaca atau pemangku kepentingan terhadap konten Laporan Keberlanjutan tahun lalu antara lain terkait konten yang mudah dipahami, informasi dan data yang akurat dan aspek materialitas yang diuraikan dalam konten Laporan Keberlanjutan, serta konten Laporan Keberlanjutan yang topiknya signifikan dengan kepentingan para pemangku kepentingan.

Perseroan memberikan tanggapan bahwa catatan dari para pembaca dan pemangku kepentingan menjadi semangat bagi Perseroan untuk terus memperbaiki penyajian Laporan Keberlanjutan yang mengakomodir isu materialitas dari para pemangku kepentingan dalam rangka untuk meningkatkan kinerja Perseroan dan kontribusi terhadap bangsa dan perekonomian secara berkelanjutan.

As readers or stakeholders responded to the content of the Sustainability Report for 2022, they indicated the content was easy to understand, accurate and data-driven, and covered materiality issues in the report, along with topics relevant to stakeholders' interests in the Sustainability Report content.

The Company commented that the feedback from readers and stakeholders become an encouragement for the Company to continue to improve the Sustainability Report presentation that accommodates materiality issues from stakeholders to strengthen the Company's performance and contribution to the nation and economy sustainably.

Respon Anda untuk Keberlanjutan

Identitas Pemangku Kepentingan

Nama Lengkap : _____
Pekerjaan : _____
Nama Lembaga/Perusahaan : _____
Jenis Kelembagaan/Perusahaan : _____

☐

Pemerintah

☐☐

Lain-lain

☐

Masyarakat

☐☐

LSM

Para pembaca, pemangku kepentingan yang terhormat. Melalui form ini, kami mengharapkan masukan, saran dan kritik dari Bapak/Ibu/Saudara/I para pemangku kepentingan untuk perbaikan kualitas dalam penyajian Laporan Keberlanjutan yang akan datang dan sebagai evaluasi bagi internal Perseroan dalam meningkatkan kinerja keberlanjutan.

1. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material bagi Perseroan:

☐☐☐☐☐

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan negatif Perseroan:

☐☐☐☐☐

3. Laporan ini sudah memenuhi kebutuhan informasi bagi Saudara

☐☐☐☐☐

4. Laporan ini mudah dimengerti

☐☐☐☐☐

5. Laporan ini menarik

☐☐☐☐☐

Penilaian terhadap kegiatan manajemen keberlanjutan Perseroan

1. Aspek material apa yang paling penting bagi (Mohon berikan nilai 1= paling penting sampai dengan 5= paling tidak penting)

☐☐☐☐☐☐

2. Mohon berikan saran/usul/komentar Saudara atas laporan ini

Mohon agar tanggapan/masukan/ formulir ini dapat dikirimkan

PT Betonjaya Manunggal Tbk

Jl. Raya Krikilan No.434 Km.28

Kecamatan Driyorejo Kab. Gresik 61177

Telp: 031-7507303 / 7507791, Fax: 031-7507302

E-mail : secretary@bjm.co.id

Website www.bjm.co.id

Feedback Form

Stakeholder Identity

Full Name	:			
Profession	:			
Name of Institution/Company	:			
Type of Institution/Company :				

☐ Government
 ☐ Public
 ☐ LSM
 ☐ Etc

This first Sustainability Report was certainly still needs improvement. Therefore, in order for the Company to improve in terms of disclosure and sustainability performance, the Company expects feedback on the 2021 Sustainability Report from the stakeholders.

1. The report describes information on material aspect of the Company:

<input type="checkbox"/> Absolutely	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2. The report describes positive and negative information of the Company :

<input type="checkbox"/> Absolutely	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

3. The report meets your needs of information

<input type="checkbox"/> Absolutely	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

4. The report meets your needs of information

<input type="checkbox"/> Absolutely	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

5. The report is interesting

<input type="checkbox"/> Absolutely	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Assessment on sustainability management activity of the Company

1. The most important material aspect of you. (please give score 1= the most important , and 5 = the most unimportant)

☐
☐
☐
☐
☐
☐

2. Please write down your advice/comments on this report

We really appreciate your feedback. Please send this feedback

PT Betonjaya Manunggal Tbk

Jl. Raya Krikilan No.434 Km.28

Kecamatan Driyorejo Kab. Gresik 61177

Telp: 031-7507303 / 7507791, Fax: 031-7507302

E-mail : secretary@bjm.co.id

Website www.bjm.co.id